

עמוד 1 מתוך 13

## פרוטוקול ישיבת מועצת אגודת הסטודנטים בר-אילן 18/8/2022

**חברי מועצה נוכחים:** ראובן לורנצי (יו"ר האגודה), הילה וינברג (סיו"ר האגודה), אביטל אברגיל (יו"ר המועצה), ארנסט איבניצקי, ניסן חלילי, יובל דהרי, ישי בוני, ליאור גרשום, לין בקר אשר, מיכל אדלר, ניצן מרק, סיגל גרבווייס, עדי סולימנוף, עינת אליאב, ענבל גלעד, ענבל מדינה, שהם גלילי.

**סה"כ נוכחים: 17 חברי מועצה, מניין חוקי לפתיחת הישיבה.**

**לא נכחו:** אבי בניאן, דוד עזורי, נועה אסטה, נועם בטש, עטרה כהן, ענבר כסיס.

**אורחים:** רו"ח עוז בן ברוך, שי בורנשטיין (יו"ר הוועד), מיכל מאיר רוט (חברת ועדת ביקורת), יעל שמאי, ראשית ווקר, הלל גושן, מיה קלט.

**כתיבת פרוטוקול:** בר רביע.

**שעת תחילת הישיבה:** 15:00.

### 1. אישור הדו"חות הכספיים לשנת 2021

**ראובן לורנצי:** נתחיל עם סקירת הדו"חות הכספיים. נמצא איתנו רואה חשבון עוז בן ברוך שמלווה אותנו כבר כמה שנים בסוגייה הזאת של הדו"חות. בוודאי חלקכם זוכרים אותו מאישור הדו"חות הקודמים בנובמבר.

**רו"ח עוז בן ברוך:** אני אעשה איזושהי סקירה של הדו"חות הכספיים לשנת 2021. אתחיל כמובן בחוות הדעת, חוות הדעת שנתנו היא חוות דעת חלקה, זאת אומרת חוות דעת חיובית שמראה שהדו"חות הכספיים משקפים באופן מוחלט מכל הבחינות המהותיות את המצב הכספי בעמותה. הדו"חות הכספיים של העמותה, לפי דרישה של רשם העמותות, הם דו"חות כספיים שמציגים גם את הפעילות המאוחדת של אגודת הסטודנטים ביחד עם החברה הכלכלית, חברת בן, וגם של האגודה בנפרד, כלומר של אגודת הסטודנטים "סולוי" בלי חברת הבת שלה.

אני רוצה להתחיל דווקא מהעמוד של דו"ח רווח והפסד, הדו"ח על הפעילות לשנת 2021. בדו"ח הזה אנחנו רואים שההכנסות בשנת 2021 היו בערך כמעט זהות להכנסות של 2020 אבל השינוי הוא שהיו יותר הוצאות בעלות הפעילות. יש עוד הוצאות, הוצאות שקשורות בפעילות עצמה של האגודה, ההוצאות הנלוות: הנהלה, כלליות וכו'. גם בהן היה גידול. בסופו של דבר, בשורה התחתונה מבחינה הרווח הנקי, העמותה סיימה את השנה ב"הפסד" של 860 אלף ש"ח לעומת "רווח" של 1,549,000 ש"ח בשנה שעברה.

**ראובן לורנצי:** אני אתן פה עוד איזה הסבר. כמו שאתם יודעים, אגודת הסטודנטים היא עמותה. עמותה מטרתה היא לקיים את מטרות העמותה ולא להשיג רווחים, בניגוד לחברה שחברה צריכה

## עמוד 2 מתוך 13

או אמורה לבצע פעילות כלכלית שבסוף מכניסה לה רווחים. עמותה לא אמורה לעשות את זה. את שנת 2020, כמו שאתם יכולים לראות בשורה התחתונה, האגודה סיימה עם רווחים כביכול של למעלה ממיליון וחצי שקלים. שנת 2020 זאת בעצם שנה שבה הקורונה פרצה לחיינו, החל ממרץ 2020 לא התקיימה פעילות סטודנטיאלית בקמפוס כמעט לחלוטין. להזכירכם גם שנת 2020 הסתיימה בסגר, כלומר היינו בסגר באזור מרץ, סגר באזור החגים וסגר קצת אחרי חנוכה בשנת 2020. בעצם כמעט כל השנה הזאת כמעט לא הייתה פעילות סטודנטיאלית. האגודה בעצם נשארה עם הרבה מאוד כספים בסוף שנת 2020, ובשנת 2021, בערך באזור מרץ, חזרנו לקמפוס. חזרנו לפעילות עוד בתקופת האגודה הקודמת בראשות נתנאל פל. אז חזרו בבת אחת המון המון פעילויות לסטודנטים: הופעות, פעילויות, מתנות שחילקו כולל יתרות משנים קודמות בעזרת buyme וכדומה. בעצם את כל היתרות שהיו לאגודה, שהצטברו לאגודה בתקופת הקורונה, האגודה הוציאה בשנת 2021 ולכן אנחנו רואים כביכול הפסד בשנת 2021. למען הסר ספק, זה לא שאנחנו בגירעון חס וחלילה, זה לא שאנחנו במינוס בחשבון הבנק – להיפך, מצבנו טוב יותר משהיה בתקופות שאני זוכר. פשוט מהבחינה החשבונאית צריך לומר ששנת 2020 נסגרה כביכול ברווחים ושנת 2021 הסתיימה לאחר שכל הרווחים שהצטברו, יצאו חזרה לסטודנטים. זו בסוף המטרה של העמותה.

**רו"ח עוז בן ברוך:** נכון, אז כמו שראובן הראה לנו בעצם, אם מופעי התרבות והאירועים בשנת 2020 הסתכמו, בגלל הסגרים וההגבלות הבריאותיות, ל771 אלף ש"ח, בשנת 2021 אפשר לראות את המיזוי שראובן דיבר עליו, של 3,334,000 ש"ח. יתר ההוצאות נשארו פחות או יותר אותו הדבר. אפשר לראות שבהוצאות הנלוות, בהוצאות ההנהלה והכלליות, יש איזושהי עליה בשכר, גם זה מוסבר בעקבות החל"תים שהיו בשנת 2020 שבעצם המדינה אפשרה לגופים להוציא עובדים לחופשה ולא לשלם את המשכורת שלהם וזה קרה פחות בשנת 2021. יתר הוצאות התפעול היו ללא שינוי מהותי. זו הסקירה של הפעילות, דו"ח רווח והפסד של האגודה.

נחזור לחלק הראשון של הדו"חות הכספיים, המאזן, שמציג את היחסים בהתחייבויות. הנכסים של העמותה כמו שאפשר לראות הם סך הכל 2.686 מיליון ש"ח. 1.925 מיליון ש"ח הם כספים שמופקדים בבנקים בביקדונות והם נזילים. יש יתרת לקוחות פחות או יותר זהה לזו של שנה שעברה. אפשר לראות שזה גם משהו שמגיע מבשן, בעמותה בפני עצמה זה לא קיים. רכוש קבוע עלה במהלך השנה, זאת אומרת העמותה המשיכה להצטייד בציוד ואנחנו יכולים לראות את אותו רכוש קבוע, אפשר לראות אותו בפירוט יותר בדו"ח על הנכסים נטו. אפשר לראות שדו"ח הנכסים נטו של העמותה מתייחס לרכוש הקבוע. אפשר לראות שבמהלך השנה העמותה רכשה ציוד ב223 אלף ש"ח ומצד שני קיבלה הוצאות פחות, הוצאות רעיוניות שמבטאות את ירידת הערך שלו ובשחיקה שלו בגובה של 141 אלף ש"ח.

**ראובן לורנצי:** חלק ניכר מההוצאות האלה זה בעצם השיפוץ של האולם בבניין האגודה ממקום מעפן ולא כל כך מזמין, למרחב למידה מאוד מאוד מזמין שמשרת את הסטודנטים.

**רו"ח עוז בן ברוך:** נמשיך לחלק השני, כנגד הנכסים עומדות ההתחייבויות. כמו שאפשר לראות יש התחייבות כלפי ספקים, יש התחייבות קטנה כלפי ספקים של 20 אלף ש"ח. יש התחייבות לפיצויי פיטורים במקרה שסיום יחסי עובד מעביד בגובה של 113 אלף ש"ח. עיקר ההתחייבויות של העמותה, אפשר לראות בביאור 6, זה בעיקר כלפי האוניברסיטה, כלומר ההכנסות מראש. בעצם

### עמוד 3 מתוך 13

האוניברסיטה לא משלמת לאגודת הסטודנטים את דמי הרווחה באופן שווה בשווה בכל חודש וחודש, היא רוצה להטיב איתה, היא רוצה להקל עליה, אז היא נותנת לה איזושהי מקדמה מראש. אנחנו בהתאמות החשבונאיות שאנחנו עושים באים ומתאימים את זה, עושים את ההתאמה מינואר עד דצמבר לעומת חוזה שמתחיל באוקטובר ונגמר בספטמבר. יש פה איזושהי מקדמה כדי שהאגודה לא תהיה בלחץ תזרימי. אז בעצם חשבונאית זה מופיע בהתחייבות של העמותה לתת שירותים לרווחת הסטודנטים כלפי האוניברסיטה. יש עוד 115 אלף ש"ח ו-65 אלף ש"ח שזה בעצם ההתחייבות כלפי העובדים עבור משכורת דצמבר ששולמה להם בחודש ינואר. הוצאות לשלם פחות או יותר כמו שנה שעברה. על הנכסים נטו של האגודה עברנו בפירוט בדו"ח הנכסים נטו. זה הכל בעצם, יש את הבירורים שגם על העיקריים ביניהם עברנו קודם. אלו הדו"חות הכספיים. כפי שצינתי בהתחלה, חוות הדעת עליהם היא חלקה והדו"חות האלה לפי הביקורת שערכנו הם נכונים מהותית. זה הכל. יש למישהו עוד שאלות?

**ראובן לורנצי:** מישהו רוצה לשאול משהו?

אז לפני שאנחנו נעבור להצבעה, יש לנו בסדר היום את דבר יו"ר הוועד המנהל, שי בורנשטיין, שיצטרף אלינו. כמו שכתבתי לכם במייל, הוועד המנהל אישר את הדו"חות בשבוע שעבר פה אחד. שי אתה מוזמן לתת את חוות דעת של הוועד המנהל.

**שי בורנשטיין:** כמו שראובן אמר, ישבנו בשבוע שעבר ותכל'ס גם כמה פגישות לפני, עברנו על כל הטפסים, על כל הדו"חות, ישבנו גם עם רואה החשבון והדו"חות הוסברו לנו באמת בפירוט. עסקנו גם ברמה של משכורות של עובדים וכל הדברים הנלווים והבנו את הסיבה איך הגענו לדו"חות האלה והאם ולמה כדאי לאשר אותם. בסופו של דבר, כמו שראובן ציין, באמת הייתה הסכמה פה אחד לאשר את הדו"חות וזאת גם ההמלצה שלנו אליכם, לאשר את הדו"חות כדי שנוכל להמשיך את ההתנהלות הזאת לעוד כמה שנים.

**ראובן לורנצי:** תודה רבה שי, מישהו אחר מחברי הוועד המנהל שנמצאים פה רוצה להוסיף משהו? אם כן, הוא מוזמן. ישי אתה רוצה לומר משהו?

**ישי בוני:** כנציג הוועד המנהל בדירקטוריון החברה הכלכלית, אני יכול להגיד שגם שם ההתנהלות של החברה ב-2021 הייתה טובה. זה בא לידי ביטוי גם בדו"חות וברוך ה' ב-2022 החברה הכלכלית תרוויח כדי שהעמותה תוכל לתת יותר.

**ראובן לורנצי:** כמו ששי אמר, לא יודע אם כולכם יודעים, אבל מתוך הוועד המנהל יש נציג אחד של הוועד שיושב בדירקטוריון החברה הכלכלית, חברת בשן, יחד איתי. אז ישי יושב בוועד המנהל וגם בחברה הכלכלית ולכן אישר אותם יחד עם הדירקטוריון בשלב שזה היה רק הדו"חות של החברה, ואחר כך גם את הדו"חות המאוחדים.

אם אין שאלות נוספות נעבור להצבעה. אם מישהו רוצה לשאול רגע משהו לפני, זו ההזדמנות. אחר כך נעבור להצבעה על הדו"חות המילוליים שהם בעצם יונקים מתוך הדו"חות הכספיים. אנחנו כרגע נעבור רק על הדו"חות הכספיים אז בבקשה אביטל – נעבור להצבעה.

**אביטל אברג'ל: אני מעלה להצבעה את אישור הדו"חות הכספיים לשנת 2021.**

בעד: 17

נגד: 0

נמנע: 0

**החלטה: הדו"חות הכספיים לשנת 2021 אושרו פה אחד.**

## 2. אישור הדו"חות המילוליים לשנת 2021

**ראובן לורנצי:** נעבור לסקירת הדו"חות המילוליים, קיבלתם אותם מראש. בגדול הם מושכים את המידע שראיתם בדו"חות הכספיים, זה מוזן לתוך המערכת של רשם העמותות ומיד אחרי שאנחנו נאשר אותם, חברי הוועד יוכלו לחתום דיגיטלית וזה ישלח לרשם העמותות.

כמו שאתם יכולים לראות, הדף הראשון עוסק בפרטים יבשים, כמו המיקום של העמותה. המחזור הכספי זה הסכום שמופיע בדו"ח הכספי, 5,366,442 ש"ח. הפעילויות העיקריות של העמותה הן ייצוג הסטודנטים, סיוע בנושאי אקדמיה, מעורבות, ליווי נציגי כיתות וקיום אירועי תרבות ופנאי לסטודנטים. מבחינת יעדים מרכזיים, אגב זה דברים שרצים משנה לשנה, אם תסתכלו בדו"חות של השנים הקודמות, זה אותם יעדים, בסוף זה פעילות למען רווחת הסטודנטים. פעילות חברתית וסטודנטיאלית, פעילות אקדמית ופעילות תרבות. המאפיינים שלנו, אנחנו פועלים בתחום החינוך וההשכלה, יש לנו תת תחום של אגודת סטודנטים. פועלים ברמת גן, קהל היעד הוא סטודנטים.

שאלה שנשאלה ע"י הוועד המנהל בנוגע לסוגייה של מתן שירותים ע"י העמותה. אתם יכולים לראות את זה כאן, אנחנו מסמנים שאנחנו לא נותנים שירותים לא בתשלום ולא בתשלום סימלי, כי בעצם לפי ההנחיה של רואה החשבון עוז שעכשיו היה איתנו, דמי הרווחה כמו שאתם יודעים לא משולמים לאגודת הסטודנטים, אלא הם משולמים לאוניברסיטה והאוניברסיטה מעבירה לנו את החלק היחסי שלנו מתוכם. לכן השירות שאנחנו נותנים לסטודנטים הוא לא תמורת תשלום כי התשלום לא מגיע ישירות אלינו, אז חשוב שתכירו.

דברים נוספים, זכויות במקרקעין, עסקאות ורכישות זה לא דברים שאנחנו מתעסקים איתם. אירועים חריגים, כמו התפטרות של מנהל כללי או נושא משרה וכאלה לא היו, גם לא דרישות לתיקון ליקויים. מבחינת מספר המועסקים, מספר המועסקים נכון לסוף שנת 2021 היה 30. גם מספר החברים, זה מספר הסטודנטים שנרשמו באופן אקטיבי כחברי אגודה נכון ל-31 בדצמבר 2021, אתם יכולים לראות, 8,963 חברי אגודה. לא חילקנו מלגות לגורמים קשורים. כנ"ל פה שר מגורים חיצוני, גמול והחזר הוצאות, התשובה היא לא. אין אצלנו קרובי משפחה ומבחינת תאגידים קשורים, אנחנו מחזיקים בחברה הכלכלית, חברת בשן, כמו שראיתם בדו"חות המאוחדים ולכן אנחנו גם מחויבים בהגשת הדו"חות המאוחדים. תרומות לא רלוונטי אלינו. בעלי תפקידים, אנחנו מעסיקים מנהל כללי ומנהל כספים. מבקר פנימי אנחנו לא מעסיקים כי אנחנו לא נדרשים. כמו שאתם יכולים לראות פה רק עמותות עם מחזור של מעל 10 מיליון שקלים נדרשות למבקר פנימי

עמוד 5 מתוך 13

ולנו יש ועדת ביקורת. יש לנו רואה חשבון לביקורת על הדו"חות הכספיים כמו שממש לפני כמה דקות שמעתם אותו. אם יש משהו שאתם רוצים לשאול תעצרו אותי.

חלק מהדיווחים זה דיווח גם על בעלי התפקידים בארגון, יש לנו את חברי הוועד המנהל, איתי, משה, ישי, דוד, ארנסט, שי ואסיל. אלה חברי הוועד שנבחרו בישיבת המועצה הקודמת. רואה חשבון זה המשרד של אופיר בוחניק, עוז בן ברוך הוא מי שמטפל בדו"חות שלנו. חברי וועדת הביקורת נמצאים איתנו גם פה, מיכל מאיר רוט, נועם רוזנשטיין היה איתנו בישיבת הוועד המנהל ועבר על הדו"חות, וניסן חלילי שהוא גם חבר מועצה וגם נמצא איתנו פה. אתם יכולים לראות שתחילת המינוי שלהם זה 21 ביוני 2022, שזו בעצם ישיבת המועצה הראשונה שקיימנו במועצה הנוכחית. מבחינת בעלי תפקידים אחרים יש את מנהלת הכספים שלנו, עליזה, עדי סולימנון המנכ"לית, מורשי חתימה נוספים זה אני והילה, כמו שאתם יכולים לראות בדו"ח.

כל מה שמכוסה באפור-שחור אלה פרטים שחשופים לרשם העמותות אבל מכיוון שהדו"ח הזה מתפרסם באינטרנט אז המערכת שלו אוטומטית מסתירה אותם. כל הפרטים כמובן מלאים ולרשם העמותות הכל מוזן ישירות במערכת. חמשת מקבלי השכר, אלה גם נתונים שקיבלנו מרואה החשבון שלנו אחרי שהוא בצעם עבר על הדו"חות, אז יש לנו שמות חסויים אבל התפקידים גלויים. אתם יכולים לראות ראש מחלקת הפקות, מנהלת המשרד, השלישי זה יושב ראש האגודה היוצא, הרביעי זה מנהלת הכספים והחמישי זה אני שבעצם ב-2021 חלק מהשנה הייתי מנכ"ל עד שנבחרנו אני והילה, ואז הפכתי להיות יושב ראש האגודה הנכנס.

לגבי נתונים כספיים, אז ההכנסות שלנו זה מפעילות לקידום מטרות העמותה, אין לנו הכנסות נוספות, זה גם המחזור שראינו בהתחלה. אין לנו הכנסות מדמי חבר כי כמו שכבר הסברתי מקודם, בעצם לא משלמים לנו ישירות את דמי הרווחה. הוצאות, כמו שאפשר לראות כאן, הוצאות שכר לפעילות, יתרת הוצאות לפעילות, שכר ונלוות, הוצאות הנהלה כלליות וסך הכל זה שם אותנו על אותו סכום שראינו בדו"ח הכספי, שכביכול את השנה הזאת סיימנו בגירעון של קצת יותר מ-846 אלף ש"ח, כפי שהסברתי בדו"חות הכספיים.

**לין בקר אשר:** יש לי שאלה בכל זאת. כשמשלמים על מרתונים וכאלה, זה לא מוגדר כתשלום שהאגודה מקבלת ישירות?

**ראובן לורנצי:** לא בדיוק, כי גם כאן התשלום הוא לא ישירות לאגודה, הוא בעצם עובר דרך חברה שבעצם מנהלת את מכירת הכרטיסים ואנחנו מקבלים מהם. גם פה יש איזשהו אחוז שיורד בדרך על עמלת סליקה ושימוש באתר אינטרנט אז זה קצת שונה. מעבר לכך, זאת הכנסה שהיא בסוף מיועדת לכסות את הפעילות של העמותה שהיא מרתונים לסטודנטים. זאת שאלה טובה. יש שאלות נוספות על הדו"חות המילוליים?

כפי שצינתי, גם הדו"חות האלה אושרו בוועד המנהל. אם למישהו מחברי הוועד המנהל יש משהו להגיד או להוסיף, אז הוא מוזמן כרגע לעשות זאת. יש למישהו שאלות נוספות?

**אביטל אברג'ל:** אני מעלה להצבעה את אישור הדו"חות המילוליים לשנת 2021.

בעד: 17

נגד: 0

נמנע: 0

החלטה: הדו"חות המילוליים לשנת 2021 אושרו פה אחד.

**ראובן לורנצי:** בשעה טובה הדו"חות אושרו והצלחנו שוב לשבור שיא, ב18 לאוגוסט לאשר דו"חות זה באמת הישג יפה מאוד. אז תודה לכם שהצטרפתם ועשיתם את הצעד הזה. יש לנו פה עוד כמה דברים על סדר היום.

### 3. אישור מינוי בעלי תפקידים באגודה שנבחרו ע"י ועדת מכרזים

**ראובן לורנצי:** יש לנו ארבע מועמדות, כמו שכולם קיבלו במייל, שכולן נבחרו על ידי ועדת מכרזים. הילה וינברג: נשמע את כולן ואז נצביע.

**ראובן לורנצי:** נשמע את כולן אחת אחרי השנייה ואז נצביע כבר על כל התפקידים.

**אביטל אברג'ל:** נתחיל עם ראש מחלקת פרסום ודוברות, ראשית ווקר.

**ראובן לורנצי:** ראשית בואי תציגי את עצמך בקצרה.

**ראשית ווקר:** אני ראשית, לומדת תואר בתקשורת ומדעי המדינה. אני מאחלת לנו שיהיה בהצלחה השנה בע"ה.

**ראובן לורנצי:** ראשית נבחרה ע"י ועדת מכרזים להיות ראש מחלקת פרסום ודוברות. אחר כך גם אולי נשמע מחברות ועדת מכרזים שנמצאות איתנו פה גם על התהליך, אחרי שנסיים לשמוע את ארבע המועמדות. אם למישהו יש שאלות לראשית אז זו ההזדמנות.

**אביטל אברג'ל:** יש לנו את מיה קלט, ראש מחלקת נציגים.

**מיה קלט:** אני מיה קלט, סטודנטית למשפטים. שיהיה ממש בהצלחה, שיהיה לנו כיף ומוצלח.

**ראובן לורנצי:** מישהו רוצה לשאול איזשהם שאלות את מיה?

**ניסן חלילי:** שיהיה לה בהצלחה, עבודה קשה.

**אביטל אברג'ל:** נעבור להלל גושן, ראש מחלקת אקדמיה.

**הלל גושן:** אני הלל, סיימתי שנה ב' במשפטים. אני ראש מחלקת אקדמיה, ממשיכה בתפקיד שנה שנייה.

**ראובן לורנצי:** אני רק מעדכן, הלל בעצם נכנסה לתפקיד במהלך שנת הלימודים האחרונה בגלל עזיבה של ראש מחלקת אקדמיה הקודמת. לפי התקנון, כל תפקיד שהוא מעל 100 שעות עבודה בחודש דורש אישור ועדת מכרזים. הלל נכנסה במהלך השנה שעברה בלי אישור של ועדת מכרזים בגלל שהיא עבדה פחות מ100 שעות ועכשיו היא עברה הליך של ועדת מכרזים מחדש, אז אנחנו מעלים את זה פה להצבעה מחדש במועצה כדי לעשות את כל התהליך לפי התקנון כמו שהוא דורש מאיתנו. אז אם יש למישהו שאלות הלל תשמח לענות ואם אין שאלות אז שתדעו שאפשר לפנות להלל דרך מייל אקדמיה והיא תשמח לעזור לכם.

**אביטל אברג'ל:** נעבור ליעל שמאי, ראש מחלקת מעורבות סטודנטיאלית.

עמוד 7 מתוך 13

**יעל שמאי:** גם אני סטודנטית למשפטים, סיימתי שנה ב'. שיהיה לנו בהצלחה.

**ראובן לורנצי:** זהו, יש שאלות נוספות למישהי מהמועמדות?

**ראובן לורנצי:** נשמע את חברות וועדת מכרזים, יש לנו פה את לין וענבל שישבו איתנו הרבה מאוד שעות בוועדת המכרזים, הן יספרו לנו על התהליך. אני חושב שחשוב לשקף למועצה את השינוי שנעשה פה השנה.

**לין בקר אשר:** אנחנו בעצם התכנסנו למשך יומיים של ראיונות, היו לא מעט מועמדים וראיינו את כל המועמדים. זה קרה אחרי שנעשה סינון ראשוני של המועמדים על ידי פסיכולוגית תעסוקתית. זה עזר לנו קצת לקבל כיוון לגבי מי יותר מתאים ומי לא, למרות שבפועל אנחנו הסתכלנו על החוות דעת של הפסיכולוגים התעסוקתיים רק אחרי שראיינו ודיברנו על כל מועמד ומועמדת, ככה שבעצם לא היינו מוטים. הרבה מהמועמדים ניגשו לשלב נוסף, ובפרט המועמדים למחלקת דוברות שהיה צריך לבצע מבחן נוסף שבדק את היכולות לנהל רשתות חברתיות ודברים כאלה. בסוף השלבים האלו נפגשנו עוד פעם, התכנסנו כדי לדון בכל המועמדים והגענו להחלטה הסופית.

**ראובן לורנצי:** כמו שלין אמרה, התהליך היה מאוד מאוד שונה השנה. לין ליוותה אותנו גם שנה שעברה בוועדת מכרזים והשנה בעצם הכנסנו ייעוץ מקצועי של פסיכולוגית תעסוקתית שגם עברה על הגשת המועמדות לפני שראיינו את המועמדים. בהתאם לחוות דעתה הראשונית זימנו אותם לוועדת מכרזים. כמו שלין ציינה, כדי לא להיות מוטים, קודם כל שמענו את המועמדים ורק אחר כך קראנו את חוות הדעת של הפסיכולוגית התעסוקתית. מי שהוועדה מצאה לנכון להעביר לשלב הבא המשיך לראיון, משהו כמו ארבעים דקות ראיון, עם הפסיכולוגית התעסוקתית. העברנו בעצם חלק מהמועמדים לעוד שלב, ורק אחר כך קיבלנו החלטה סופית על כל אחד מהם. אז נהיה פה תהליך הרבה יותר מקצועי. גם הוועד המנהל עשו פה שינוי בתנאי השכר של ראשי המחלקות במטרה לגייס אנשים איכותיים, שיעשו את התפקיד בצורה הכי טובה שרק אפשר. בהחלטה של הוועד המנהל לפני כחודש שידרגנו את השכר של התפקיד משכר שעתי לשכר שהוא גלובלי באחוזי משרה שתואמים באמת את הצורך של כל תפקיד ותפקיד וגם את היכולת של סטודנטים לעבוד. אז יש לנו פה מועמדות נפלאות שהתקבלו לתפקיד והן נכנסות לתפקיד ממש בעוד שבוע וחצי רשמית, הן יכנסו ויתחילו להתניע את התהליכים שמחכים לשנה הבאה וזאת הזדמנות להגיד תודה רבה לוועדת מכרזים שליוותה אותנו, ללין, לענבל ולמיכל שישבו איתנו בכל הראיונות, שאלו את השאלות, התעניינו, העלו את הנקודות החשובות ובסוף קיבלנו ביחד החלטה מאוד טובה. תודות גם לוועד המנהל שליווה אותנו במטרה ליצור את התהליך הזה ולהעלות את השכר לראשי המחלקות בשביל לגייס לפה אנשים טובים. אז תודה רבה גם לחברי וועדת מכרזים וגם לחברי הוועד המנהל, הועלתם לנו מאוד מאוד מאוד. יש שאלות?

לפני שנעבור להצבעה כדאי שהמועמדות ירדו מהזום, מודה לכן מאוד.

**אביטל אברג'ל:** אנחנו מצביעים באופן פומבי.

**ראובן לורנצי:** כן, בהצבעה הזאת אנחנו נצביע פומבי מהסיבה הפשוטה שקודם כל ההצבעה הזאת היא הצבעת אשרור, זו לא בחירה בין אחד לשני, וגם המועמדים הם לא חברי מועצה ולכן הם לא נמצאים איתנו פה. לכן אין בעיה להצביע באופן פומבי, כפי שמקובל בדרך כלל בישיבות מועצה. אז אפשר לעבור להצבעה.

עמוד 8 מתוך 13

**אביטל אברג'ל:** אני עוברת עוד פעם על השמות וכשאתם אומרים לי מאשר, זה על כל אחד מארבעת התפקידים, ככה נייעל את זה.

**ראובן לורנצי:** אין שום בעיה. אם למישהו יש הסתייגות מאחד התפקידים אז שיציין. פשוט לומר בעד ארבעתם או בעד ולציין אצל מי אתם נמנעים או מתנגדים.

**אביטל אברג'ל:** אני מעלה להצבעה את אישור מינוי בעלי התפקידים שנבחרו ע"י ועדת מכרזים.

בעד: 17

נגד: 0

נמנע: 0

**החלטה:** אושר פה אחד מינוי בעלי התפקידים שנבחרו ע"י ועדת מכרזים.

**ראובן לורנצי:** מעולה, אז יש לנו צוות חדש, אפשר לצאת לדרך. תודה לכם על ההצבעה. אנחנו ממש לקראת סיום הישיבה, לא רוצים להעמיס עליכם יותר מידי, בכל זאת אנחנו בחודש אוגוסט, ניתן כמה עדכונים.

#### 4. עדכונים – הנהלת האגודה

**ראובן לורנצי:** ניתן סקירה זריזה על דברים שקורים. קודם כל אנחנו בשיא העבודה כרגע, ממש כל יום קורה פה משהו, אם זה מיתוג שאנחנו עובדים עליו ומשנים את הלוגו שלנו ונראה לכם עוד מעט את הלוגו החדש. מיתוג מחדש של כל הפסיליטיז של האגודה, אם זה הכנות לקראת פתיחת "הפאב החברתי" שאנחנו עובדים עליו יחד עם רישוי העסקים של עיריית רמת-גן. אנחנו גם עובדים פה כבר על ההקמה של אולם האגודה מבחינת הגברה, אתמול עשו פה עבודות הגברה והקימו פה מערכת הרבה יותר טובה. גם בשביל להקים את "הפאב החברתי" וגם בשביל לאפשר לכם כשאתם תקיימו פה אירועי מחלקות, ליהנות מהמערכת הזאת. זה נעשה גם לקראת המונדיאל שיהיה השנה ואנחנו רוצים לשדר פה הרבה משחקים ולתת לאנשים ליהנות. אז גם הדברים האלה קורים פה.

הסופר פה למטה אחרי הרבה מאוד שנים עובר שיפוץ שאנחנו דחפנו אליו ולשמחתנו זה יוצא לדרך אחרי הרבה מכשולים שקרו, אבל קיבלנו את האישור מהאוניברסיטה והסופר עושה שיפוץ מאוד מאוד משמעותי שגם ייתן שירות הרבה יותר טוב לסטודנטים, גם מבחינת קפה וסנדוויצ'ים ובכלל הנראות והיכולת להיכנס ולצאת מאוד מהר. אז כל זה קורה פה במקביל, העבודות התחילו השבוע. אנחנו בונים הרבה דברים שאנחנו רוצים לעשות בשנה הבאה, מבחינתנו אחרי שנה אחת בתפקיד הסלוגן לשנה הבאה זה עליית מדרגה. חלק מחברי הוועד וחברות ועדת מכרזים כבר שמעו את הסלוגן הזה, אנחנו מנסים לראות מה אפשר לעשות יותר טוב, את מה שכבר עשינו, מה אפשר להוסיף שלא עשינו ולנסות כל הזמן לשפר ולקדם כל מה שרק ניתן.

**הילה וינברג:** יש פרויקטים בגדול שחלקכם כבר שמעתם אבל כנראה גם תשמעו בהמשך שזה כמובן הפרויקט של "נחיתה רכה", שאם ראובן דיבר איתכם על עליית מדרגה השנה הפרויקט הזה לגמרי



עמוד 9 מתוך 13

עבר שדרוג ואנחנו לוקחים אותו הרבה יותר ברצינות, גם מבחינת ההכשרות שאנחנו מארגנים, גם מבחינת ההתארגנות – עצם זה שכבר בשלב כזה מוקדם יחסית של השנה עוד מלפני בניית מערכות, חניכים שרק מתחילים וכבר יש להם שיבוץ והם יכולים להתחיל להתייעץ עם מישהו באוניברסיטה. אז זה ככה פרויקט שממש עובדים עליו במרץ ונערכים לקראתו. עוד אירוע שכבר קורה ממש לפני תחילת הלימודים זה יום אוריינטציה, יום היערכות והיכרות, שאנחנו עושים לסטודנטים בשנה א'. אני לא יודעת אם יש פה סטודנטים שהיו בשנה א' ושנה הבאה יהיו שנה ב', אבל אנחנו מתכננים יום היערכות שונה לגמרי משנה שעברה, יום הרבה יותר גדול וגם חווייתי, גם מבחינת הנראות שלו וגם מבחינת התכנים שלו. אנחנו גם נצטרך עזרה, אולי עובדים, שיהיו חלק מהיום הזה ואנחנו גם נציע לכם וגם נעביר לכם בקבוצה כדי שתוכלו להפיץ את זה.

אני רואה פה המון פרצופים של נציגים, אני שנייה מערבת בין נציגי מועצת אגודה לבין נציגי מחלקות, אבל הרבה מכם כבר פתחתם קבוצות וואטסאפ לשנה א'. אז חשוב להתחיל ליידיע אותם בדברים, כשאנחנו שולחים עדכונים תעבירו את זה להם, תערבו כמה שיותר סטודנטים כדי שאף סטודנט או סטודנטית יישארו לא מעודכנים. זה גם המקום שלנו לבוא ולהגיד לכם שאנחנו כבר באמת חודשיים מדברים על עליית מדרגה ולא מפסיקים לחשוב על דברים שאנחנו יכולים להשתפר ולעשות את הדברים יותר טוב ויותר מדויק, אבל אנחנו גם מודעים לזה שזה לא יקרה בלעדכם, אם לא תבואו ותגידו לנו על דברים שמבחינתכם הייתם רוצים שיהיו יותר טובים או יותר מדויקים. זה ממש המקום שלכם, אבל כמו שכבר אמרנו בישיבה הראשונה, אל תחכו לישיבות כי אתם מוזמנים תמיד לבוא ולדבר איתנו וזה בדיוק הזמן לפני שככה מתחיל כל העומס של תחילת שנה. זה ככה בגדול. אתה רוצה להראות את הלוגו?

**ראובן לורנצי:** כן, אני אראה את הלוגו החדש. אני כבר יכול להגיד לכם שמבחינת כמות הסטודנטים שנרשמו כבר עכשיו ל"נחיתה רכה", המספרים עצומים באמת. עברנו את ה-700 נרשמים, מספרים אדירים. גם יום אוריינטציה, כל מה שהילה ציינה, הולך להיות מאוד שונה בהשוואה למה שהיה בשנים קודמות. אני למשל זוכר שלפני הקורונה, לפני שלוש שנים כמעט, המפגש היה באיזה אולם קטן עם עד מאה מקומות שבערך 80-90 סטודנטים שהגיעו, שנה שעברה כבר הגענו לאולם של 330 מקומות פחות או יותר, אולם מלא ואנשים ובנוסף השתתפו גם בזום. השנה יום האוריינטציה הולך להיות באולם "וואהל" עם עד 700 איש שיוכלו להגיע. אנחנו גם מארגנים להם איזשהו מופע נחמד לסטודנטים החדשים ובעצם מנסים להכניס אותם לאווירה של האוניברסיטה ולהוציא אותם מה"שוק". אז באמת זה משהו שאנחנו ממש ממש משדרגים.

שאלתם חצי בצחוק חצי ברצינות מי מופיע בפתיחת שנה, אז עדיין לא סגרנו סופית אבל אנחנו יכולים להגיד לכם שאנחנו מתכננים בדומה לשנה שעברה לפתוח את השנה יחסית חזק, זאת אומרת מופע צוהריים בשבוע הראשון וככל הנראה גם מופע צוהריים בשבוע השני ובשבוע השלישי מופע ערב בע"ה באמפי דהאן, מקום באמת מאוד גדול. שני המופעים הראשונים הם מופעים ללא תשלום לסטודנטים. המופע האחרון, מופע הערב, יהיה בתשלום, כמובן כמו שאתם רגילים אצלנו במחיר סמלי ביחס למה שקורה בחוץ. הולכת להיות פתיחת שנה מאוד מאוד טובה. עכשיו נציג לכם רגע את הלוגו ואם תרצו הסברים אז אפשר גם.

**עמוד 10 מתוך 13**

**יובל דהרי:** רגע ראובן, שתי שאלות לגבי היום אוריינטציה ו"נחיתה רכה". היום אוריינטציה זה בנוסף לימים של המחלקות או שזה קורה באותו היום?

**ראובן לורנצי:** זה בנוסף לימים של המחלקות ואנחנו כבר לפני למעלה מחודש, אם אני זוכר נכון, הוצאנו עדכון לכל גורם אפשרי באוניברסיטה, שידעו שזה התאריך של היום אוריינטציה.

**הילה וינברג:** חוץ מהפקולטה למשפטים, אנחנו מאוד מקווים ששום מחלקה לא תתנגש עם האירוע.

**ראובן לורנצי:** עקרונית הודענו להם מראש שזה התאריך ושנחנו מבקשים מהם לא לקבוע שם אירועים נוספים כדי לאפשר לסטודנטים שלהם להגיע למפגש שלנו.

**יובל דהרי:** מה התאריך שלכם?

**הילה וינברג:** 20 לאוקטובר, יום חמישי, ממש לפני תחילת הלימודים.

**ראובן לורנצי:** שנת הלימודים נפתחת ביום ראשון, 23 באוקטובר, ואנחנו מקיימים את יום האוריינטציה ב-20 לאוקטובר, זה ממש שלושה ימים לפני פתיחת שנה ושלושה ימים אחרי שמחת תורה, אז זה ממש לוח זמנים מאוד מאוד צפוף.

**יובל דהרי:** דבר נוסף לגבי "נחיתה רכה", האם יש משהו שמקבץ מנטורים מטעם מחלקה מסוימת? למשל אני רואה אצלי במחלקה שיש המון מנטורים ששואלים אותי על דברים, נגיד על איזושהי בעיה רוחבית שקורת לכלל הסטודנטים שהם בתוך הפרויקט של "נחיתה רכה". כל מיני דברים רוחביים שאין לנו את הקונסטלציה להעביר את זה הלאה למנטורים, בתור נציג נגיד של מדעי המחשב אין לי מקום מרוכז שיש לי את כל המנטורים שאני יכול לשלוח אליהם, אז זה כאילו להתחיל לעבור אדם אדם ואתה לא תמיד סגור על מי כן ומי לא.

**הילה וינברג:** ברור, אז קודם כל אחרי מפגשי ההכשרה שאנחנו נעשה למנטורים, אנחנו גם נפתח קבוצה כללית חופשית לכולם ומהניסיון שלנו הרבה פעמים מנטורים נעזרים במנטורים אחרים. יש את אליחי, שהוא נמצא כבר בקבוצה, והוא יהיה הרכז שמנהל את כל הפרויקט הזה מטעמנו. הוא גם יצור איתכם קשר ברמה של מחלקה, הוא כן יעשה איזושהו קשר, יותר עם המחלקות הגדולות, מן הסתם משפטים, משפטים, כלכלה, מדעי המחשב, הנדסה, שיש לא מעט מנטורים וכן צריך את הסנכרון. מחלקות קטנות הוא כמובן יהיה איתן בקשר אבל פחות ברמה קבוצתית. אז זה יקרה, אני מניחה ישר אחרי מפגשי ההכשרה.

**ראובן לורנצי:** יש למישהו שאלות נוספות לפני שנציג את הלוגו?

**ניצן מרק:** זה לא שאלה זה יותר להגיד שיש את הקבוצה של כל האנשים שעושים את החניכה, אז אין מצב שלא מכירים אנשים. אם אתה צריך אנשים אז בטח יש בקבוצה הכללית.

**הילה וינברג:** כן כן, הקבוצה הכללית, נפתח אותה לשיח פתוח אחרי מפגשי ההכשרה.

**ראובן לורנצי:** כמו שאתם יודעים האוניברסיטה החליפה כבר לפני למעלה משנה את הלוגו שלה, הרבה פעמים ביקשו מאיתנו גם לעשות התאמות ללוגו שלנו, לא כל כך היינו פנויים לזה במהלך השנה הראשונה וגם ראינו לנכון ליצור תהליך שהוא יותר עצמאי, שגם אם הוא מתכתב עם האוניברסיטה, עדיין ישמור על העצמאות שלנו. גם חשבנו שהלוגו הנוכחי שלנו הוא קצת מיושן, פחות מייצג, ובתהליך מאוד ארוך בנינו לוגו חדש שבעצם מנסה להכניס כל מיני רעיונות אליו. אנחנו נציג אותו עכשיו. זה הלוגו החדש שלנו שעכשיו מתחילת שנת הלימודים אנחנו נשתמש בו

### עמוד 11 מתוך 13

והרעיון של הלוגו בגדול בא לומר שאגודת הסטודנטים נותנת הרבה מאוד שירותים שונים ומגוונים שבסופו המטרה שלהם היא לעטוף את הסטודנט ולשים אותו במרכז, אם זה הגודל השונה והצבעים השונים, אז גם זה היכולות השונות של האגודה בתחום שבו היא מתעסקת. זה גם האוכלוסייה המאוד מאוד מגוונת של בר-אילן, שזה עולה כמעט בכל שיחה. אם פעם אנשים חשבו שבר-אילן זה רק "טייפ קאסט" מאוד מאוד מסוים, אז האמת היא שאנחנו אוכלוסייה מאוד מאוד מגוונת, מאוד מיוחדת וזה חלק מהמגוון שלנו. הלוגו הזה מביא לידי ביטוי את המחשבה שהמגוון הוא מה שמייצר את הכוח ואת החוזק שלנו כציבור סטודנטים ולא כל אחד בפני עצמו, אלא כאיזשהו כוח משולב שיחד מצליח ליצר יותר והשלם יותר גדול מסך חלקיו. אז זה בעצם הלוגו, אנחנו לא מתחילים כרגע שימוש בו עד פתיחת שנת הלימודים פחות או יותר. אנחנו עובדים ברקע על מיתוג שאנחנו בונים בעצם על אלמנטים שאנחנו כבר ככה צריכים להחליף כי הם לא הוחלפו מלפני תקופת הקורונה כמו הגזיבו שאנחנו משתמשים בו באירועים או כל מיני שלטים ושמסונות שצריכים החלפה כבר, אחרי שנים ארוכות שלא הוחלפו. אז אנחנו כבר מנצלים את ההחלפה בשביל לייצר אותם במיתוג החדש.

**ישי בוני:** יפה, נחמד, רק לא שמעתי למה דווקא הצבעים האלה, הצהוב הכחול והסגול. הסגול והטורקיז ברור לי למה.

**ראובן לורנצי:** הצבעים הם צבעים שחלקם כבר היו קיימים במיתוג הקודם שלנו והבנו שיהיה חבל לשנות לגמרי את הצבעוניות כי אין מה לעשות, הסגול מאוד מאוד מזוהה איתנו, גם הטורקיז מאוד מזוהה איתנו ויש עניין לשמור על הצבעוניות הקיימת כדי להמשיך ולהיראות, לבלוט בקמפוס. הצהוב-כתום מופיע גם בלוגו הקודם שלנו במידה כזאת או אחרת, עשינו לו קצת התאמה לגוון קצת יותר נעים, התכלת גם מופיע בלוגו הקודם. גם התכלת וגם הטורקיז טיפה מתכתבים עם הלוגו של האוניברסיטה שהוא גם לא בדיוק עגול אבל קצת יותר מעוגל נקרא לזה. המטרה בעצם לבוא ולהראות שאנחנו קשורים לאוניברסיטה אבל אנחנו גוף עצמאי ונפרד לחלוטין שהוא לא כפוף אליה ולכן הייתה מחשבה כן לשמור על הצבעוניות.

**ישי בוני:** יפה. מי עשה את זה?

**ראובן לורנצי:** עיצבנו את זה יחד עם מישהי פה שעובדת בשיווק של האוניברסיטה יחד עם סטודיו בשם "זאיץ" שהם מתעסקים במיתוג וככה זה נוצר. כבר לפני למעלה מחודש, עדי המנכ"לית כבר התחילה את התהליך של לייצר את מתנות פתיחת השנה עם הלוגו הזה. אנחנו רצים על זה, זה תהליך מורכב, זה תהליך שלוקח זמן. אנחנו עובדים כדי שזה יהיה מוכן עד פתיחת שנת הלימודים. עדכון נוסף, במסגרת ההשקעה שאנחנו עשינו בשנה האחרונה בבית הסטודנט, אנחנו מאוד דחפנו את האוניברסיטה גם להשקיע בנראות מסביב ולשמחתנו ממש בקרוב יוצא לדרך שיפוף של כל הרחבה שמסביב לבניין האגודה. ריצוף חדש, נטיעה של עצים אחרי שנת השמיטה, ריהוט שישמש לפינות רווחה. המטרה היא להפוך את כל המרחב למטה, שנראה קצת מיושן ועתיק, למקום הרבה יותר מזמין, הרבה יותר נעים שאפשר יהיה לשבת וללמוד בו. הוא יהיה גם הרבה יותר זמין ונוח למחלקות שיעשו פה אירועים, כמו שרובכם מכירים את הרחבה כאן למטה. האוניברסיטה תשקיע בזה לא מעט כספים ולשמחתנו זה יוצא לדרך, יש כבר תוכניות שהשאפה היא לסיים את זה גם עד

## עמוד 12 מתוך 13

ה-23 לאוקטובר, עד פתיחת שנת הלימודים להגיע למצב שהבניין מדוגם לחלוטין בפתיחת השנה. זהו חברים, יש לכם עוד שאלות? משהו שתמצאו להוסיף או משהו שתמצאו להגיד? אני אתייחס רגע למה שענינת כתבה פה בצ'אט, אני רק עובר פה על הדברים. בנוגע לכתיבה "סטודנטים". זו סוגייה שעסקנו בה הרבה, היא עלתה לדיון כמה פעמים פה במהלך השנה בצוות של האגודה, בסוף אנחנו נצמדים להגדרה של "האקדמיה ללשון העברית" שמגדירה את הלשון הסתמית, כלומר סטודנטים כולל בתוכה לא רק גברים אלא גם נשים. זו ההגדרה של האקדמיה ללשון עברית, זו לשון סתמית שכוללת את כולם בתוכה ולכן אנחנו נצמדים לאקדמיה בהגדרה הזאת ומעדיפים גם לשמור על תקינות השפה העברית מבחינת הסלשים והנקודות ולהתנסח באופן שמכיל את כולם ומאפשר קריאה רציפה וקלה.

**עינת אליאב:** אבל גם יש פונט שהוא מותאם גם לרב מגדרי, בלי סלשים ונקודות.

**ראובן לורנצי:** כן, אני מכיר את הפונט, הוא נורא לא קריא בעיני ובעיני הרבה אנשים ששאלתי אותם על הנושא, ובסוף המילה סטודנטים לא נועדה חלילה להדיר את הנשים מתוכה אלא היא מילה שהיא בלשון סתמית ולכן כוללת בתוכה את כולם. היו על זה דיונים מאוד ארוכים פה, גם עם עובדי האגודה בשנה שעברה. מי שרוצה אני יכול לשלוח לו חומרים מהאתר של "האקדמיה ללשון העברית".

אם אין שאלות נוספות אז אנחנו יכולים לסיים את הישיבה, אלא אם כן משהו רוצה להאיר, להוסיף, לתת איזה רעיון להציע, תרגישו חופשי להגיד את זה עכשיו או לשלוח לנו אחר כך בוואטסאפ, איך שתראו לנכון, אנחנו זמינים ונשמח לשמוע.

**ליאור גרשום:** האמת שפנו אלי כמה חברים סטודנטים ושאלו אותי לגבי פרויקטים שהם רוצים להגיע לאגודה, מה דרכי התקשורת לגבי מיזמים ברמה אוניברסיטאית ולא ברמת מחלקה. **ישי בוני:** זו הערה נכונה גם ביחס לשנה שעברה. אני מציע אולי להכין איזו הודעה כזאת, קבועה של כאילו דרכי תקשורת שאנחנו יכולים להפיץ בוואטסאפ, בקבוצות השונות. אפילו שתהיה נגיד בתיאור של הקבוצה שלנו, של המועצה, ואז פשוט מעתיקים ומדביקים אותה.

**ראובן לורנצי:** אין בעיה, השאלה איזה סוג פלטפורמות אתם מחפשים, כלומר האם זה פלטפורמות של "תפנו אלינו במייל או בוואטסאפ" וכאלה, או "לפניות בנושאים פרויקטים חברתיים – פנו במייל כך וכך, לפניות בנושאי נציגים – פנו כך וכך". לאיזה מהדברים אתם מתכוונים? **ישי בוני:** אני מניח שמדובר על מענה ראשוני בוואטסאפ, אחרי זה אם זה מענה יותר ארוך אז במיילים וכאלה, אבל משהו ראשוני. בדרך כלל רוב השאלות של הסטודנטים זה משהו מידי, רגע. **ראובן לורנצי:** אין בעיה, אז אני אשים לכם את זה כבר עכשיו. יש לנו משהו כזה במופיע בטלגרם שיש שם לינקים לפייסבוק, אינסטגרם ווואטסאפ ומייל שלנו. זה יהיה בקבוצה של המועצה ותוכלו להעביר את זה חופשי. זה יפתור את הנקודה הזאת.

**ליאור גרשום:** בגדול הפנייה לאגודה היא במייל?

**ראובן לורנצי:** בגדול אפשר לפנות לאגודה או במייל או באינסטגרם או בפייסבוק או בוואטסאפ, כל פלטפורמה בסוף מגיעה לאותו בן אדם. יש לנו את הנציגות של עמדת השירות שלנו שהן יושבות במהלך היום ומרכזות את כל הפניות והכל בסוף מגיע אליהן. אם זה פניות בנושאים ספציפיים, למשל עכשיו בעיה בקורס, בעיה אקדמית ספציפית, אפשר במקום להפנות את זה לפנייה כללית



עמוד 13 מתוך 13

להפנות את זה למייל של מחלקת אקדמיה ואז זה מגיע ישירות למייל של ראש המחלקה שראינו אותה קודם. ובנוגע לסוגיה שאתה העלית, פרויקטים חברתיים, אז אפשר לפנות ישירות למחלקת מעורבות סטודנטיאלי, למייל של ראש המחלקה שגם תיכנס לתפקיד בעוד כשבוע וחצי והיא בעצם תהיה הכתובת לנושא הזה.

**ליאור גרשום:** מעולה תודה.

**ראובן לורנצי:** בשמחה. שאלות נוספות? טוב אביטל, אנחנו סוגרים את הישיבה?

**אביטל אברג'ל:** כן.

**ראובן לורנצי:** חבריה תודה רבה לכולם.

**סיום הישיבה: 15:55.**

יו"ר המועצה, אביטל אברג'ל, ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

חבר מועצה, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_