



פרוטוקול ישיבת מועצת אגודת הסטודנטים בר-אילן, 24/03/2015

חברי מועצה נוכחים: אדם ארבל (יו"ר), חן היבשר (סיו"רית), דניאל תייר (סיו"ר).

אביתר פרייליכמן, שירה קניגסברג, שלמה גולדמן, אליסף פרץ, חן אלימלך, אייל צלר, אביעד טבריס, יובל בן ניסן, יחיעם אייל, הדס נבנצל, לירון לישה, טל אלון, שני מנשרוב, מורן בביאן, לינור דרשן, אהרליה שטרן, רחל יגר, קסם טובי, אייל אבוקסיס.

סה"כ נוכחים 22 חברי מועצה – מניין חוקי לפתיחת הישיבה.

הצטרפו במהלך הישיבה: מירב צברי, אסף ניסן, שי פנחסי, שני צינורי, עליזה שוורץ, שני זינגבוים.

לא נכחו: נעמה סגל, נריה אנגלשטיין (ללא כתב הצבעה), חיאל לינדנבאום, מנחם גרסטמן, חמדת מלכה, דניאל חדד (ללא כתב הצבעה), רועי שלו (ללא כתב הצבעה).

כתבי הצבעה: נעמה סגל, חיאל לינדנבאום, מנחם גרסטמן, רחל יגר (עזבה באמצע), חמדת מלכה, קסם טובי (עזבה באמצע), אייל אבוקסיס (עזב באמצע), אליסף פרץ (עזב באמצע), שני זינגבוים, לירון לישה (עזב באמצע).

אורחים: יונתן יהוסף (יו"ר הועד המנהל), חנן פוליסר (חבר ועד מנהל), ינון אנגלסמן (חבר ועד מנהל), יאיר חזקיהו (יו"ר האגודה בצפת), נעה אברהמי (סיו"רית האגודה בצפת), גל חיימוביץ, תמיר חדד, יבגני גילרמן, עמוס כץ, עקיבא לם, יוחאי גלץ, אלישבע בן דוד, הראל יוחאי, שירה שורץ.

על סדר היום:

1. סקירת פעילות האגודה ועדכונים בנושא יום הסטודנט.
2. קידום השת"פ בין אגודת הסטודנטים בבר אילן לבין אגודת הסטודנטים לרפואה בגליל (צפת).
3. סקירת פעילות הועד המנהל של העמותה – יו"ר הועד המנהל.
4. אישור כינוס האסיפה הכללית של חברת בשן לצורך שינוי תקנון החברה.
5. אישור מינוי רואה חשבון לעמותה.
6. בחינת אפשרות מינוי ועדת ביקורת.
7. מינוי ועדת תקנון.
8. אישור תקציב העמותה.
9. הצגת אפליקציית CHOOSE.
10. שונות.

פתיחת הישיבה – 18:00



1. סקירת פעילות האגודה ועדכונים בנושא יום הסטודנט

אדם ארבל: שלום לכולם. אני חושב שראיתם את המאמץ שלנו להראות את הרצון שתהיו מעורבים. שלחנו לכם את כל הקבצים, כדי שתדעו את הדברים מראש, שתוכלו לשאול את הכל. אני אומר את זה הרבה, אני פה לכל שאלה. אני מאמין בשקיפות מלאה.

אני רוצה להבהיר משהו, מה תפקידו של חבר מועצה. אחריות משמעה גם להגיע כשאומרים שמגיעים, גם להכיר את התקנון. נציג שלא נכח שלוש ישיבות, כאילו התפטר מהמועצה. יש לכם אחריות אישית להיות פה, מעבר לאחריות שאני רוצה שתקחו. מה תפקידכם? האם להיות שופר השלטון ולפרסם את האגודה, או לבקר אותה? צלר ביקש לומר מספר דברים.

אייל צלר: רציתי להפנות את תשומת ליבכם לגבי דף האגודה. האתגר הכי קשה שיש לאגודה הוא לא התקציב, אלא האמון השבור בין האגודה לסטודנטים. כמה שהאגודה מנסה להתחבר, האפשרות הגדולה ביותר היא דף הפייסבוק. סטודנטים ממצאים שקרים, טרולים מקבלים לייקים. שקר ועוד שקר ועוד שקר הופך לאמת. אנשים חושבים דברים רעים על האגודה. זה לא ככה. אנחנו עובדים כדי שהאגודה תהיה מה שאנחנו מאמינים שהיא נועדה להיות. אנחנו צריכים לחזק את תדמית האגודה, אנחנו צריכים להחזיר את אמון הסטודנטים. לעשות לייקים, לשתף, אולי להגיב בשמנו. אולי לא כולם יכירו אתכם, אבל חשוב שאנחנו נשתיק את השטויות שיש. יש מקום לביקורת נכונה, וזה יפה. אבל יש אנשים שמדברים לא יפה בדף הפייסבוק. היה נחמד אם נוכל להירתם למאמץ הזה. אנחנו יכולים לעשות את זה בצורה לא פוליטיקלי קורקט.

קסם טובי: אני לא מבינה למה צריך להיכנס לזה.

אייל צלר: האגודה יודעת לעשות את זה. איך שאני סטודנט, כשאני רואה ביקורת אני יכול לתת לייק. אנחנו לא שופר. אני אישית אולי אבחר לעקוץ.

מירב צברי נכנסה

ארהליה שטרן: בתור מי שבתקופה מסוימת גם ענה לשאלות בפייסבוק מטעם האגודה, יש כמות נכבדת של אנשים שאומרים את זה דווקא. הם לא רוצים תשובות, אלא רוצים לבוא ולהשמיץ. יש אנשים שלא רלוונטי לענות להם.

אייל צלר: אנשים שמקבלים לייקים ויחס.

ארהליה שטרן: זו לא שמועה שמופצת. יש עניין לבוא ולהגיב. אני לא רואה עניין שאנחנו, נציגי מועצה, ניכנס לזה. מדובר באנשים שרוב הזמן נמצאים כדי לעשות את זה. זה לא המקום שלנו.

אייל צלר: יש מקום לביקורת אבל לא להשמצות.

אביתר פרייליכמן: זה כמו פרופסור חצרוני, מתייחסים אל הטרולים האלה, כמו אמיר חצרוני שכל שאתה נותן לו יותר יחס הוא מתפרסם יותר.

אסף ניסן נכנס

חן אלימלך: צריך לתת את זה לאגודה, אנשי המקצוע לעשות את זה.



די ניסן תשע"ה

בס"ד

אדם ארבל: אני חושב שיש לכם אחריות אישית, בכל המובנים. לא "יס מניס", אבל כן אחריות מסוימת. האגודה עברה משבר אמון, כמו שצ'לר אומר, המטרה היא להרים את זה. אם יש את אפקט העדר, אם יש משהו לבקר, אתם מוזמנים לבקר ולשאול.

שי פנחסי נכנס

אדם ארבל: היום היה יום המעשים הטובים, אין מי שלא מאמין בו. הדס נבנצל: אני. זה יום ציני שאסור לשתף איתו פעולה. אדם ארבל: אוקיי, אז יום התנדבות. מחלקת מעורבות חברתית הרימה את זה ואנשים לא היו מודעים. אנחנו צריכים לעזור שסטודנטים יהיו מעורבים.

יובל בן ניסן: יש הבדל בין הפצת מידע ובין מענה לטרולינג. מירב צברי: צריך לדעת שיש את הדברים האלה.

אדם ארבל: תכירו את ארהליה, נציג המועצות המקומיות. הוא אחראי על העברת המידע. קופיקס למשל הופץ ע"י דניאל חדד ועבד מעולה. אתם יכולים לעזור. אני מסכים עם צ'לר, יש עניין להגיב ולתמוך. אני רואה אתכם כצינור שסטודנטים בחרו בו. לפני שבועיים פרסמנו את דבר היו"ר. יש שלב קשה. ראיתם את התקציב, כיום המצב הוא בסביבות חצי מהתקציבים הקודמים. הלוואי הייתי במצב אוטופי, שנגיד 'בואו נרים ערב מחלקה, יריד תעסוקה', אבל צריך לקחת אחריות מנהיגותית.

רחל יגר: יריד תעסוקה זה אחד הדברים שרצנו עליהם. יש גבול. אדם ארבל: אנחנו צריכים לעבור עוד שלב בדרך של כינוס עצמי ונוכל לצאת. התחילו לעבוד על יריד תעסוקה. השאלה אם אנחנו רוצים משהו שלא ישכחו, או במצב הנוכחי. אם אנחנו רוצים יריד תעסוקה כרגע, הוא יהיה כמו שהיה בשנה שעברה.

גל חיימוביץ': למה לא לעשות גם וגם?

אדם ארבל: אנחנו החלטנו, וזו גם נקודה, האם אתם ההנהלה שמחליטה. בתכנית העבודה של אקדמיה ראינו שסדר העדיפויות הוא לדאוג קודם כל למילואימניקים ולתרגום מבחנים, ויריד תעסוקה לא קרה. יריד תעסוקה טוב לא יהיה בחודשיים, זו התעסקות שהיא גם משפטית. יש לנו את יום הסטודנט, שעוד ניגע בו בדרך.

מירב צברי: אי אפשר לעשות משהו מטורף, אבל אפשר להרים משהו. אדם ארבל: צ'לר הוא אחד האנשים שיכולים להרים את זה. כרגע אין לנו את התשתית והמשאבים כדי לעשות את זה. צ'לר אולי ירים את זה להנדסה.

גל חיימוביץ': אני רוצה לדעת מה המשאבים.

אדם ארבל: צריך עובדים.

גל חיימוביץ': אפשר להביא מתנדבים.

אדם ארבל: אני יכול להסביר לכם כל סעיף וכל דבר, אבל זה ייקח הרבה מאוד זמן. אני לא מאמין שיריד התעסוקה הוא בר יישום.

מירב צברי: סטודנטים ששילמו דמי רווחה, שנה ג', לא יקבלו את התמורה הזאת כי כרגע האגודה לא מסוגלת לזה.



די ניסן תשע"ה

בס"ד

אביתר פרייליכמן: תיארת את המצב כהוויתו.

גל חיימוביץ: אני בחרתי בתא "שחר" בין השאר בשביל זה.

אביתר פרייליכמן: המצע של התא הנבחר הוא לא לשנה, אלא לקדנציה שלימה. זה דורש כסף, וכמו שאדם אמר, יש דברים שעולים המון כסף. זה דורש סכומים שאין אפשרות לזה. ישבנו על התקציב הרבה זמן, אין לנו רצון לא לקיים הבטחות. במגבלות הזמן, הכסף והיכולת זה מה שאנחנו יכולים להרים. יש שמיכה אחת וכל אחד רוצה למשוך אותה אליו, וזה המקסימום שיכולנו להציג.

גל חיימוביץ: אני לא בטוח שהשמיכה מחולקת כמו שצריך.

שני מנשרוב: אולי נסכם שהמדור שאחראי על זה ינסה לגייס ספונסרים.

אדם ארבל: בא לי להגיד עד כמה חוזים מגבילים אותנו, לא יהיו ספונסרים. יש הרבה מגבלות שמשביתות אותנו משפטית, אנחנו תקועים עם הרבה חובות וחוזים שלא נותנים לנו להזרים כסף. זה מצב נתון. חסכנו משרד יח"צ, משכורות ותקנים, האירועים יכולים להיות יותר מוזלים. הרמנו היום חשיפה לתכנית חותם, הם שילמו על זה. תכנית 'עמרם טי.וי' הייתה על חשבון האגודה, היום היא על חשבון האוניברסיטה.

שני צינורי נכנסה

אדם ארבל: יש לנו ארגון בנוי, בעלי תפקידים חדשים, מולאו התקנים. אקדמיה שינו את תקנון המילואים, בתקווה שהדיקן יאשר. אתמול הקמנו את מועצת הנדסה, וכל הכבוד לצלר. זה יהיה גם בחינוך. גם מועצת משפטים מחזיקה את עצמה לבד וסטודנטים יותר מחוברים, אני מאמין שאם יהיו הרבה מועצות מקומיות, יהיו יותר סטודנטים מרוצים ומעורבים. מלגות נתנאל, השבוע הפוליטי, יש עכשיו טורניר באילת. בתקציב החדש תעשו מה שאתם רוצים לגבי ספורט. האידיאל שהאוניברסיטה תשלם על זה, שיפוץ אולם הספורט אמור להתקיים.

שני צינורי: לא מבינה למה משלמים למאמני הספורט.

אדם ארבל: יש עוד חודש לסוף החוזה. אני לא אתן לקבוצה להפסיק אימונים לפני סוף העונה.

שני צינורי: לא מבינה למה ממשיכים עם כוח האינרציה.

עליזה שוורץ נכנסה

רחל יגר יצאה

אדם ארבל: יש קבוצה שמתאמנת שנה שלימה, היא מתאמנת בשביל לרדת לאילת. היא לא מקבלת כלום והיא רוצה לסיים את הליגה כמו שצריך.

שני צינורי: מדובר באנשים שמתעסקים בספורט מקצועי כך או כך.

אדם ארבל: זה מקנה נ"ז כקורס כללי. חשבתי הרבה איך לחסוך את ה-3,000 ש"ח האלה.

חטיבת אירועים – ערב קרמבו, פורים, האירוע של התא הטבעוני. היה ממש כיף, פה בבניין האגודה למטה, אפשר ללמוד מזה הרבה. קרנף וקופיקס – התחלה של הורדת יוקר המחיה. אנחנו מנסים לחסוך בחשמל, התאורה בבניין האגודה תהיה אחרת. חטיבת פרסום – יש שני אתרי אינטרנט. אחד עם סכום עצום.

שני מנשרוב: יש שני אתרים, אחד מאוד יקר. דיברתי עם רח"ט פרסום, וניסינו לראות מה אפשר לעשות עם זה. באתר החדש מדובר באחזקה שעולה 400 ש"ח בחודש. החדש עולה משמעותית יותר מהישן, יש הוצאות של תמיכה טכנית והכנסות של באנרים ופרסום.



ד' ניסן תשע"ה

בס"ד

אביתר פרייליכמן: הבעיה של האתר הישן, צריך להבין, היא שיש לנו חוזה שאנחנו כבולים אליו. ביררנו לגבי האתר הישן, יכול להיות שלא נוכל לשפץ אותו.

יובל בן ניסן: אני מקבל את מה שאתה אומר, צריך שהסטודנטים יכירו אותו, כי הם לא מכירים לא את זה ולא את זה.

אדם ארבל: מבחינתי כיום אין אתר, צריך לבנות אתר. אגודת הסטודנטים השנייה בגודלה בישראל, אין לה אתר.

חן אלימלך: קיבלתם את האגודה במצב נתון, מי שקרא את התקציב יודע. האגודה קיבלה מצב כושל לגמרי. מתחילים מאפס.

אביתר פרייליכמן: מתחילים ממינוס.

חן אלימלך: צריך לשנות פאזה. רצינו לעשות X, Y, Z.

גל חיימוביץ: את מבינה שסטודנט שלא קשור, לא מעניין.

אדם ארבל: בואו נתקדם.

יחיעם אייל: בישיבה הקודמת ניגשתי לאדם ודיברתי איתו על זה שאי אפשר ליצור פרוטוקול מסודר. אני מציע שמי שרוצה לדבר יוכל לפנות אל מישהו מחברי ההנהלה, אני מבקש שזה יהיה נציג כלשהו. זה בסדר שיתנו לנציגים מבחון לדבר, אבל באופן מסודר.

אדם ארבל: לגבי יום הסטודנט, ראיתי אישית שעבדתם עליו. הדיון על המיקום לא היה פשוט, פה או באצטדיון רמת גן. הכסף שנקבל מרמת גן הוא מאוד משמעותי. הבנתי מהרבה מכם, שלמרות הרצון שזה יהיה באוניברסיטה העדיפות היא לאצטדיון. ניסיתי להביא את העירייה לפה. מדובר בשווי כסף של 300,000 ש"ח ואנחנו מקבלים את זה יחד עם ההפקה, הפרסום, כמו שיש באגודה רק ביותר גדול. אנחנו מתכננים את יום הסטודנט באצטדיון רמת גן. התקציב יילך מאה אחוז מהאגודה, אפס אחוז מהחברה. יהיו הסעות. לגבי האמנים – זו תהיה הפתעה. מי שעקב בפייסבוק, יכול לראות.

התלבטתי אם להעלות את זה או לא. הסיבה בגללה אנחנו מתמהמהים עם יום הסטודנט היא משפטית. אנחנו בודקים אם יש חוזה שמגביל אותנו או לא, אנחנו לא רוצים להגיע למצב שיש לנו צו מניעה על יום הסטודנט. מאוד קשה לתפקד עכשיו באגודה מבחינת אירועים וחסויות.

טל אלון: מה האינטרס של רמת גן לעזור לנו? לגבי האמנים – לא טוב לספר לפחות לנו?

אדם ארבל: התקציב ישתנה, אנחנו מקבלים הצעות מחיר לפי מו"מ. הוועד המנהל יתעסק בחוזים. קשה לי כי החוזים לא סגורים סופית.

טל אלון: לפחות כמה כל אמן דורש.

אדם ארבל: חמישים, מאה, מאה שישים אלף פלוס מע"מ.

היה אירוע של מרכז צעירים ברמת גן, הם התחילו יריד תעסוקה, אפשר להרים כל מיני דברים, גם אם זה לא בעוד חודשיים. האינטרס שלהם בסופו של דבר הוא פוליטי, ועיריית רמת גן מאמינה בצעירים.

אביתר פרייליכמן: מי שקורא עיתונים יכול לראות, עיריית גבעת שמואל רוצה לספח את האוניברסיטה בגלל הארנונה. בגלל שבמשך שנים היא לא פעלה לטובת האוניברסיטה, היא מתחילה לפעול.



2. קידום השת"פ בין אגודת הסטודנטים בבר אילן לבין אגודת הסטודנטים לרפואה בגליל (צפת)

יאיר חזקיה: יש לנו שתי תכניות לרפואה ותכנית לתארים מתקדמים. בתחילת השנה יצרנו הסכם עם האגודה, קיבלתם אותו. 80% מהתקציב הולך אלינו, 10% אליכם ו-10% לאוניברסיטה. מפורטים הדברים להם אנו זכאים. חשוב לי להדגיש, אנחנו מרגישים שזרקו אותנו בחור, צפת. יש הגירה שלילית של צעירים. הקמת הפקולטה היא חלק מתכנית בינלאומית שנועדה לעודד מעבר של חברה צעירה ולפתח את האזור. במשך שנים הובטח לנו שהאגודה תעזור לסטודנטים, אך לא זכינו לשום שירות, לא קיבלנו שקל ולא החזרים של דמי רווחה. אחרי שלוש שנים ומו"מ ארוך עם אוראל להב ומתן בר נוי, ולאחר פגישה עם הדיקן, עם סמנכ"ל סטודנטים אריה ארזי ועם מנכ"ל האוניברסיטה מנחם גרינבלום, חתמנו על חוזה. האוניברסיטה לא רוצה להכיר בשתי אגודות, אלא רק באחת, ולכן ההסכם שלנו הוא לא מול האוניברסיטה אלא מולכם. חשוב לנו לקחת חלק בפגישות המועצה, להיות חלק מבר אילן. ההחלטות כאן משפיעות גם על הסטודנטים שלנו, יש כאן המון דברים שהסטודנטים זכאים להם ואנחנו לא מקבלים אותם מכיוון שאין לנו תשתית. אנחנו בניין קטן, אין לנו שום שירותים. חשוב לנו לקחת חלק ולהשפיע על ההחלטות שישפיעו גם על הסטודנטים שלנו, ולכן באנו היום אני ונעה. מדובר ב-550 סטודנטים, שמתוכן 328 סטודנטים משלמים דמי רווחה. הפקולטה בתפוסה מלאה ובשנה הבאה יצטרפו סטודנטים נוספים לתארים מתקדמים.

אדם ארבל: יאיר הקים את המועצה בצפת. אני חד משמעית מאמין שזו שלוחה, והיא שלנו, ואי אפשר להתייחס אליה אחרת. גם אם הם לא היו תחת סמכותנו, ויכול להיות שזה היה יותר אפקטיבי, זה היה נכון. זה נכון שכחלק משינויי התקנון שנעשה, קודם כל ניתן להם נציגות במועצה, וזו החלטה משמעותית שאומרת שצפת + רמת גן.

אביעד טבריס: לא הבנתי איך בדיוק עובד שיתוף הפעולה.

אדם ארבל: כרגע הם מקבלים את התקציב שלהם, מה שהם משלמים. יכול להיות שהפילוט הזה לא נכון, אלא לתקצב בצורה משותפת רובריקה שנקראת 'צפת'.

יחיעם אייל: מה היכולת שלהם להיות עצמאיים?

יאיר חזקיה: כרגע אנחנו עצמאיים. התארגנו, ודחפתי את זה שנירשם כעמותה. אנחנו עמותה רשומה.

יחיעם אייל: מה היכולת שלנו לגרום לאוניברסיטה להכיר בהם?

אדם ארבל: אני חושב שזה נכון.

אביתר פרייליכמן: מבחינת ההתנהלות הכספית, התהליך של ההעברה הכספית שלנו קלה יותר. האוניברסיטה לא תרצה לעצמה סרבול כלכלי נוסף בהתנהלות מול אגודה נוספת.

יחיעם אייל: לא רואה למה אנחנו צריכים להיות בעבודה משותפת מעבר לרמה הפרקטית של התקציב.

יאיר חזקיה: אנחנו רוצים להיות נפרדים אבל האוניברסיטה לא הייתה מוכנה להכיר בנו, הם רוצים שנעבוד דרככם.

הדס נבנצל: אם אנחנו נעזור להם גם העלויות שלהם ירדו כי הם לא יצטרכו לשלם לרו"ח, לעו"ד וכל זה. 400 סטודנטים זה הרבה מאוד סטודנטים, ומה שאמרו פה על זה שצריך להיפרד מהם, זה לא הולך לקרות בזמן



די ניסן תשע"ה

בס"ד

הקרוב. ולדעתי הם צריכים להיות חלק מהאגודה שלנו ושיהיה פה נציג. במקביל לפעול להיפרדות ואם נצליח בזה, נחשוב מחדש על ההסכם.

אדם ארבל: אני נוטה להסכים עם הדס מכמה סיבות. אני לא חושב שיש הרבה סטודנטים לרפואה כמו יאיר שמסוגלים להחזיק את העמותה הזאת.

יאיר חזקיה: זו עבודה מאוד מאוד קשה.

אדם ארבל: יש לבר אילן עוד שלוחות ברחבי ישראל, יש שלוחות חרדיות. בסופו של דבר צפת זה גוש שכולו בר אילן, בשונה ממקומות אחרים. אני חושב שאפקטיבי לצפת היום להיות איתנו כי זה יחסוך להם כסף ובירוקרטיה. אני רוצה להזכיר שאנחנו אגודה והיעד שלנו הוא לשרת את הסטודנטים, גם בצפת. אני חושב שהניתוק לא יהיה רלוונטי, בר אילן מתגאה בצפת ורוצה את הקשר.

ארה"לה שטרן: צריך לפעול במקביל מול האוניברסיטה.

טל אלון: יש כוונה להקצות נציגים למועצה. הכוונה היא להוסיף או להחליף? גם אם נוסיף, כמה זה ישפיע אם יחסי הכוחות עדיין לא יהיו שווים?

אדם ארבל: הנציג חדש יהיה מסוגל להשמיע את הקול של צפת, להשמיע את הצרכים שלהם. מבחינת כמות נציגי המועצה, זה חלק מתפקידי ועדת תקנון.

יאיר חזקיה: אני רוצה להזכיר לכם שאנחנו חלק מבר אילן, מצב הנתק הוא לא טוב. צריך לפעול יחד ולקדם את הבעיות שלנו, במיוחד האקדמיות. ואם נהיה בנפרד לא נצליח לעמוד בזה בגלל העומס הלימודי שלנו.

3. סקירת פעילות הועד המנהל של העמותה – יו"ר הועד המנהל

יונתן יהוסף: ראשית, אני רוצה להדגיש שבתור מי שראה את כל החוזים, תכירו שהמצב לא פשוט כי נכנסו לבורות מאוד גדולים. באנו בגישה של עשייה מאוד גדולה והרבה דברים הם בלתי אפשריים מבחינה משפטית. צריך להבין שקיבלנו אגודה לא פשוטה ואנחנו עובדים בניסיון לצאת מזה. שתדעו שהחבר'ה פה באמת עובדים קשה, והחבר'ה בועד מגיעים כי חשוב להם להשפיע.

מבחינת שינויים – תקנון חברת בשן צריך להשתנות כי הוא נכתב לפני שתקנון האגודה אושר ונוצרו פערים. דבר שני, הוא נוצר בתקופה שהחברה עבדה טוב והרוויחה טוב, וגם בתחום הזה החברה נמצאת בחוב עצום וזה לא אמור להיות ככה. לכן חשבנו לעשות כמה שינויים. לגבי כל השינויים, אנחנו מתכוונים לדון עליהם באסיפה ולבחון אותם, אז אם יש למישהו שאלות.

לירון לישה: תסבירו איך זה עובד.

יונתן יהוסף: הועד המנהל מתפקד כאסיפה כללית של חברת בשן. השינויים מאפשרים לנו לעשות את זה, לפטר חברי דירקטוריון וכו'.

הדס נבנצל: עד עכשיו המועצה אישרה את חברי הדירקטוריון של בשן?

אדם ארבל: המועצה ממנה את הועד המנהל, הנהלת האגודה לא יכולה להיות ועד כי אסור לועד לקבל שכר. הועד נחשב לאסיפה הכללית בחברה, הם מאשרים את התקנון שלהם. אתם צריכים לתת להם אישור כללי להתאסף כאסיפה כללית. לכן אנחנו מתאספים פה.

אביעד טבריס: השינוי החשוב הוא שאתם רוצים לפטר עוד חברי דירקטוריון. מי הדירקטור שאתם רוצים להעפף?



ד' ניסן תשע"ה

בס"ד

יונתן יהוסף: יש תשעה חברים. אם אנחנו יכולים לפטר שניים, עדיין לחבריה שהיו עד עכשיו יש רוב. הסיטואציה שהחברה הגיעה אליה היא סיטואציה לא טובה, וחלק מזה באחריות הדירקטוריון. בהינתן הסיטואציה הזו, חברי דירקטוריון שלא היו מספיק מקצועיים למנוע את המצב הזה לא יכולים להישאר. ביכולתנו גם למנות וגם להעיף.

יובל בן ניסן: מה היה הרציונל מאחורי המספר שניים?

אדם ארבל: הרעיון הוא שחברה צריכה להיות ארוכת טווח ויציבה, ולכן אפשרו להעיף רק שניים.

יובל בן ניסן: אז מה השתנה?

יונתן יהוסף: מצב החברה. אין סיבה שחברה תיכנס לקשיים, וחברי הדירקטוריון בסופו של דבר היו אחראים לזה.

יובל בן ניסן: אין לי בעיה להסביר באופן אישי את הסיבה שהגענו לחוב של 3 מיליון ₪. אם החברה מתנהלת בסדר אז אין סיבה להחליף. חייבים לשנות את הרכב הדירקטוריון.

שני צינורי: יש עניין שהיו"ר היוצא צריך להיות יו"ר הדירקטוריון הנכנס, אני רואה בזה ניגוד אינטרסים. מי שגם מתקצב את עצמו נמצא בשני המקומות כיו"ר. אחת מהסיבות שהדירקטוריון לא מתפקד כראוי זה בגלל שיש כוחות פוליטיים בפנים. כל אחד השאיר חובות לבא בתור. אולי השיטה הזו לא טובה. האם יש לזה מקום?

אביתר פרייליכמן: בעניין יו"ר הדירקטוריון – ברוב החברות במשק זה כך.

אדם ארבל: אני אסביר את הרציונל – קודם כל, הורדתי את העניין שיו"ר הדירקטוריון מקבל משכורת נוספת ורכב, אני לא מקבל כלום על תפקידי בבשן. חברה כלכלית יש לה אינטרס אחד, וזה להרוויח כסף. אבל בסופו של דבר זו חברת בת, ואסור לה לשכוח את זה, והיא חייבת לשרת את הסטודנטים. חייבים בקרה של יו"ר חברת האם בחברת הבת. המשמעות של יו"רים היא מאוד גדולה כי יש להם זיכרון ארגוני עצום. אני אומר לך במפורש שבר נוי הוא אחד האנשים שעוזר לי הכי הרבה להבין איך יוצאים מחוזים כאלה.

יובל בן ניסן: סעיף של שני אנשים נקבע כדי לשמור על הזיכרון הארגוני והרציונל לא השתנה. אולי אפשר באופן זמני להעיף את הדירקטוריון הקיים, אבל אח"כ להחזיר את המצב לקדמותו. יש פה מגבלת כוח שאתה מבטל אותה.

אביתר פרייליכמן: האם אי אפשר לעשות הוראת שעה?

יונתן יהוסף: מבחינתי זה בסדר ואפשר לקבוע את זה בישיבה הבאה, נראה אם אפשר מבחינה משפטית. אני באופן אישי חושב שתפקידכם לבחור חברי ועד מנהל טובים שיידעו למנות אנשים שלא נגועים באינטרסים.

קסם טובי יצאה

אליסף פרץ יצא

אייל אבוקסיס יצא

4. אישור כינוס האסיפה הכללית של חברת בשן לצורך שינוי תקנון החברה

אדם ארבל: המטרה שלנו בסופו של דבר לגבי ועדת תקנון היא לגרום למצב של יציבות. שום דבר שנחליט לא ישליך על האגודה.

מירב צברי: זה נשמע כאילו יש לכם שניים מסומנים ואתם רוצים להעיף אותם.



ד' ניסן תשע"ה

בס"ד

יונתן יהוסף: עוד לא חשבנו על שניים ספציפיים. אנחנו יודעים שאנחנו רוצים להכניס שני אנשים מתאימים יותר.

אדם ארבל: כרגע אין אפשרות לפטר שניים. המצב הוא שאנחנו רוצים לגרום למצב שיש אפשרות. יונתן יהוסף: אנחנו לא יכולים לפטר עכשיו חברי דירקטוריון, ובעצם אין לנו שום סנקציה על חברי דירקטוריון.

אדם ארבל: אני רוצה להעלות להצבעה את כינוס האסיפה הכללית של חברת הבת לצורך שינוי תקנון חברת הבת של האגודה.

ספירת הקולות ע"י חנן פוליסר, חבר הוועד המנהל

הצבעה: בעד: 27. נמנע: 5. נגד: 0.

החלטה: אושר כינוס האסיפה הכללית של חברת הבת של האגודה, בשן- בר אילן שירותי ניהול בע"מ, לצורך שינוי תקנון החברה, בהתאם לסעיף 158(ג) לתקנון, אושר.

הדס נבנצל: עלתה ההצעה להעביר את החלטות הוועד המנהל לאישור המועצה. האם יש אפשרות שכל ההחלטות שהם מקבלים יועברו לאישורנו?

יונתן יהוסף: אני אגיד שאנחנו על בסיס שקיפות ואנחנו נעמוד בהכל. לא בטוח שהפורום הנכון לדון על כל נושא ונושא זה פורום של 43 איש. כולם מוזמנים לדבר איתי או עם כל אחד מחברי הוועד. כל מה שאתם רוצים לבדוק – תבואו אלינו.

5. אישור מינוי רואה חשבון לעמותה

אדם ארבל: מכיוון שועדת מכרזים לא הספיקה להתכנס ולדון בנושא, נדחה את הדיון וההחלטה בנושא לישיבת המועצה הבאה.

6. בחינת אפשרות מינוי ועדת ביקורת

אדם ארבל: לגבי ועדת ביקורת, אף אחד לא ביקש. מה שתמיד היה זה ר"ח מקצועי ששימש כגוף מבקר במקום ועדת ביקורת. לאחר חושבים, ראינו שבתקופה הקרובה בגלל כל הבעיה הכלכלית, גוף מבקר עולה לנו הרבה כסף, וכדאי לנו למנות ועדת ביקורת מתוכנו. חשבנו שאולי עדיף ועדת ביקורת אבל בגלל שלא קיבלתי מכם מינימום רצון, ואף אחד לא הציע את עצמו, יכול להיות באמת שזה נכון לקחת גוף מקצועי שיוכל לפקח ולתת דוחות אחת לרבעון. פירטתי בצורה כל כך רחבה בזימון מה הסמכות הקריטית של ועדת הביקורת. לכן אני יודע שאמרת שזה יהיה על סדר היום, אבל מאחר ולא הייתה היענות אני מחזיר את זה לגוף מבקר.

שני זינגבוים נכנסה

* דיון פוליטי

עמוס כץ: קוראים לי עמוס, יו"ר תא אופק. אני רוצה לדבר על משהו ממש בקצרה. היה שבוע פוליטי בבר אילן התארגנו כל התאים הפוליטיים לעשות שבוע פוליטי. היה שבוע מעניין, היו פה נפתלי בנט, ציפי לבני, והיה פאנל מדיני שמשך המון תשומת לב. היה כשל חמור בהתנהלות האגודה – התארגנו מראש על חברי הכנסת שיוזמנו. שבוע מראש אמרו לנו מהאגודה שהיא החליטה להזמין את ברוך מרזל ממפלגת "יחד". מבחינתנו זה היה קו אדום, לא רצינו להיות איתו באותה במה, ואמרנו שאם הוא מוזמן אנחנו לא רוצים



ד"ר ניסן תשע"ה

בס"ד

להשתתף. האגודה אמרה שבסדר, מרזל לא יהיה. הפאנל המשיך כמו שהוא. כמה ימים לפני הבנו שמרזל יגיע באותו יום, התחלנו לחשוש מפרובוקציה, אבל דיברנו עם האגודה והבנו שהוא לא יהיה בפאנל. סמכנו על האגודה. ביום עצמו ראינו את ברוך מרזל. איך שיצאתי מהאולם ידלין בא לקראתי והייתי צריך להסביר לו מה קרה. התנהלות כזאת של אגודה זו לא התנהלות. אני מעלה את זה כי זה חשוב. כשמדברים על ועדת ביקורת, אני ממליץ שתבואו מחודדים לעניין. איך שדברים מתנהלים כאן, זו בחירה שלכם. תפקידכם לבקר את ההנהלה.

טל אלון: אני חושב שלא נכון להצביע אצבע מאשימה בלי להוכיח כלום. אני לא חושב שאפשר להתלונן על זה שנציג מסוים לא רוצה להשתתף בגלל שנציג אחר כן רצה להשתתף. אני באמת חושב שההתפרצות שהייתה בהתחלה לא רלוונטית למועצה.

אדם ארבל: קודם כל, קשה לי עם מה שאמרת (עמוס). גם שבוע שעבר ישבתי עם כל ראשי התאים כדי לקבל את המשוב על השבוע הפוליטי. בדרך שעשית את זה, קשה לי וחבל לי שככה עשית את זה. אני מנסה להיות זהיר עם כל מי שלא נמצא פה. התשובה המהותית – מה שאתה לא יודע הוא מי זה ברוך מרזל, והייתה פה נציגת מגזר ערבי, ובאותו יום היא הרימה את כל העולם כדי להביא נציג מגזר ערבי, אבל עמוס ידלין לא מוכן. אני יודע שהייתה טעות. היו טעויות בתקשורת ביני לבין אנשים ואני יודע את זה ואתה יודע את זה.

יובל בן ניסן: אני שואל אם זה נבע מטעות או מיד מכוונת. צריך להבדיל בין החלטתה להדיר אנשים מהפאנל לבין ההטעיה שנעשתה.

טל אלון: אני הייתי יותר כועס אם יו"ר האגודה או כל בנאדם אחר היה מגביל את היכולת של אדם להשתתף מאשר אם נתחשב או לא נתחשב ברגשות של מישהו.

אדם ארבל: אנחנו הפקנו את כל הלקחים. אם אתם שואלים אותי מראש, הייתה טעות שנתתי לתא אופק את האפשרות לחסום ממישהו את ההשתתפות בפאנל. דיברנו על זה מספיק. בואו נמשיך.

7. מינוי ועדת תקנון

אדם ארבל: כולנו יודעים שתקנון האגודה הוא כרגע לא טוב. הרבה דברים שרצינו לשנות, והתקנון שנשנה לא ישליך עלינו. לכן יש לזה משמעות גדולה כדי שהאגודה לא תידרדר איכשהו. כל הדברים שאמרתם שישתנו מחר, זה המקום שלנו למנוע את זה. בחירות אחת לשנה או שנתיים, בחירות ישירות או לא ישירות, מספר חברי המועצה, יכול להיות שיהיו 70 חברי מועצה. אין כיום נציגות להרבה מחלקות ולצפת. אני חשבתי שמספר סטודנטים וחברי מועצה יעשו שיעורי בית, יבררו באוניברסיטאות אחרות, ויבואו אלינו עם המלצות מה צריך להיות בכל סעיף. זאת הסיבה שרציתי שתקום ועדת תקנון, כדי שלא יהיו החלטות אימפולסיביות, אלא שהכל יהיה לעומק. שלושה חברי ביקשו, גם ועד מנהל יהיה בפנים. מירב, יחיעם ורחל יגר ביקשו, וחנן. יש ארבעה חברים שרוצים להיות בוועדה. להתכנס, לקרוא סעיפים לעומק, זה חשוב מאוד.

הדס נבצל: אני רוצה להציע מועמדות.

אדם ארבל: אני אשמח שמי שרוצה לשבת ולהתכנס, יעשה את זה. להציג את הצדדים השונים, להשפיע על התקנון. הדס, מירב, יחיעם, רחל וחנן יהיו בשינוי תקנון, מקובל עליכם?

חן אלימלך: אני גם רוצה להצטרף.

אדם ארבל: חשוב שזה לא יהיה סתם רצון להיות מעורב אלא הבנה בתחום הזה ורצון לעבוד קשה.



די ניסן תשע"ה

בס"ד

יובל בן ניסן : גם אני רוצה להגיש.
חן אלימלך : אז אני מסירה מועמדות.
אדם ארבל : בואו לא ניתן לזה לצאת משליטה. מי שביקש מראש יהיה בועדה : יחיעם, מירב, רחל וחנן.

8. אישור תקציב העמותה

אדם ארבל : שאלתם הרבה שאלות וזה טוב, אבל צריך להפריד בין שאלות על בזבוז כספים שעל זה צריך לזעוק לבין השגות על שיקול דעת באגודה. תשאלו שאלות מהותיות. גם כששאלתי על יום הסטודנט, האם יהיה באצטדיון או לא, באמת שאלתי אתכם מה דעתכם. חשוב לי לשאול אתכם, כשעונים לי 'כנראה החלטת לבד' זה לא לעניין.

מירב צברי : אם זו התחושה שנוצרת.

אדם ארבל : אז סבבה, אני פה. חשפנו הכל לפניכם, הכל. שלחנו לכם את כל המידע כדי שהישיבה הזאת תהיה אפקטיבית. אבל יש נקודות שהן קטנוניות בעיניי, תענו לעניין. חשוב לי שתדעו מה קורה. האם יש השגות? משהו לא מובן?

מירב צברי : מי מפקח עליו? יש גוף מבקר שהוא מבקר, ואיך אנחנו נדע שהתקציב באמת מנוהל כמו שצריך? איך אני אדע לפני סוף השנה כשיגיע הדו"ח?

אביתר פרייליכמן : הנהלת האגודה.

אדם ארבל : אנחנו והגזבר.

מירב צברי : אז האגודה מפקחת על עצמה.

אביתר פרייליכמן : אני מרגיש שיש חשדנות, והיא מוגזמת, 'האם רצחת מישהו'. אנחנו לא מפחדים, ואנחנו עומדים מאחורי מה שאנחנו עושים. ויש עדיין רצון מסוים לניגוח. אנחנו נבחרו ציבור, לכל אחד יש את התפקיד שלו, ולא הכל יכול לעבור אלף אישורים. אי אפשר לפרסם כל דבר, אבל אני תמיד אהיה כאן כדי להגיד לך כל מה שאת רוצה. הכל בהתאם לתקציב, אין חריגות. אנחנו לא נבדוק כל חודש, אלא נעשה תקציב של שנה אקדמאית.

מירב צברי : אם תהיה חריגה אנחנו נדע? אני מבינה שזה קורה, אבל אנחנו נדע?

אדם ארבל : זה תפקיד של הוועד המנהל. אם יהיה משהו חריג, הוועד המנהל ישב על זה.

אביתר פרייליכמן : הדברים היומיומיים זה הוועד המנהל והמבקר.

יחיעם אייל : מה התקציב כיום?

אביתר פרייליכמן : סה"כ יצא בעצם מכסף שלא נכנס, לא מכרטיסים וכדו'. יש כספים שעוברים דרכינו בלי להשאיר פה כסף או להוציא כסף, ויש הוצאות מתקציב שאנחנו משלמים מפעם.

שני צינורי : אני רוצה להעלות את סוגיית ה'בנות ונהנות'. אירועים שממותגים לבנות וסגורים רק לבנות מטעמי צניעות. המיתוג שלהם נורא. שבת זכור ושבתות קמפוס, אין משהו מקביל שהוא רק עבור חילונים כמו ששבת זכור היא רק עבור דתיים. אין לי בעיה שיש את האירוע הזה, אבל אין חלופה לחילונים ובטח לא לערבים. המגזר הערבי לא נהנה משבת זכור, קבלות שבת, מסיבת חנוכה, שום דבר. מה זה מסכים אלקטרוניים, למה זה עולה 10,000 ₪, היום מסך עולה 500. זה הנושאים העיקריים.



די ניסן תשע"ה

בס"ד

אדם ארבל: שאלות נוספות לגבי התקציב? בסופו של דבר אני מאוד מקבל את השאלות, אבל המטרה היא שאם תראו דגל שחור אז תגידו 'עד כאן'. ערבי בנות – חטיבת אירועים. דובי מקבל הרבה משוב מקהלי היעד שאנחנו רוצים להגיע אליהם. האם הבעיה בשם, במיתוג, או במהות האירוע? 3,000 ש"ח זה לדעתי כלום, אבל זה בסדר.

שני צינורי: אני מבקשת שאם בנות ונהנות זה רק לבנות, אז ערבי כדורגל זה רק לבנים. למה בנים לא יכולים להיכנס?

אדם ארבל: הרבה בנות מעדיפות אירוע רק לעצמן. יש לכם בעיה עם אירוע רק לבנות? אז בואו נמשיך. שבת זכור וקמפוס, אם אתם חושבים שאין אירועים לחילונים, תגידו את זה. דובי מתאמץ שיהיו אצלו חילונים ופונה לקהל הזה. ערב יקב ונשף פורים זה לחילונים, חד משמעית. שבת זכור זה אירוע גדול לדתיים, זה נכון, וזה היה אירוע גדול.

יובל בן ניסן: סבבה, אין לי בעיה עם זה. אבל איפה בתקציב יש אירועים יעודיים לחילונים? אביתר פרייליכמן: צריך להפריד, אנחנו אף פעם לא מונעים ממישהו להגיע לאירוע. חילונים אולי לא ירגישו בנוח בשבת זכור, אבל גם יש דתיים שלא ירגישו בנוח בנשף. מבחינת תקציב, יש תקציב גדול לחילונים.

לירון לישה יצא

יובל בן ניסן: אתה יכול להציג בפנינו את הפלג בתקציב שמיועד לחילונים? אדם ארבל: אם משהו לא מוצא חן בעיניך, אתה יכול להרים על זה קול. יש הרבה מאמצים שנעשים לכיוון הזה.

יובל בן ניסן: אפשר שבישיבה הבאה מישהו יבוא להציג לנו את האירועים והמאמצים שנעשים לכיוון של החילונים?

טל אלון: אנחנו נמצאים כאן על חשבון הזמן שלנו, אבל אנחנו לא צריכים כמועצה לאשר כל דבר, ואנחנו נותנים את הקולות שלנו ואת האמון שלנו לאנשים שיטפלו בזה.

אדם ארבל: אני מעלה להצבעה את אישור תקציב העמותה.

ספירת הקולות ע"י חנן פוליסר, חבר הוועד המנהל

הצבעה: בעד: 27. נמנע: 3. נגד: 2.

החלטה: תקציב העמותה אושר.

9. הצגת אפליקציית CHOOSE

הדר: אני דוקטורנט לפיזיקה. רציתי להציג לכם את CHOOSE. אתם יכולים להוריד את האפליקציה כבר עכשיו.

אביעד טבריס: יש כמה בעיות טכניות.

הדר: כרגע יש גרסת בטא בסיסית. אני מניח שאתם יודעים מה הקונספט, אנחנו רוצים להגשים את החזון של הדמוקרטיה של העתיד. אנחנו פה כבר שמונה שנים ותמיד היינו מנותקים מהאגודה והמועצות שהתחלפו. צריך להגדיל את יכולת ההשפעה של הציבור על הנציגים שלו, שכרגע מוגבלת ליום הבחירות בלבד. אנשים לא יודעים למי ולמה הם הצביעו בכלל, זה מביא לחוסר שקיפות, שחיתות במוקדי הכוח, כספים שהלכו לאיבוד,



די ניסן תשע"ה

בס"ד

זה מתלווה בניהול כושל בדרך כלל. הגענו למסקנה שזה לא כל כך קשה ליצור דמוקרטיה ישירה יותר. הכל יכול להתנהל ב-CHOOSE. הצבעות, גם שלכם וגם של הסטודנטים. כדי להגדיל את יכולת הציבור להשפיע, ולהביא למעורבות מוגברת של הסטודנטים וכך שיותר סטודנטים ישלמו דמי רווחה ויהנו מהשירותים של האגודה. יש את האפליקציה, הם יכולים להציע הצעות, להביע, לנהל דיון, והגורמים הרלוונטיים יקבלו את המידע הזה. האלגוריתם מסווג לפי סדר העדיפות.

אדם ארבל: בחטיבת פרסום יטפלו בפניות. זה פיילוט וזה יכול להיות מאוד טוב. תורידו.

ארה"ה שטרן יצא

אדם ארבל: המידע יהיה רק לעצמכם, רק לסטודנטים. המידע סודי לחלוטין, לא דולף. המיילים לא ידלפו.

יובל בן ניסן: אני מאוכזב מאיתנו. תראו כמה אנשים עזבו באמצע, ויש כמה דברים שחשוב להגיד. יש תחושה רעה שיש כאן תוקפנות של חברי המועצה מול ההנהלה, וזו הנהלה שאנחנו בחרנו ואין להם כוונות רעות. צריך לצאת מהגישה של התקיפה, לא מנסים לעבוד עלינו. דבר שני, יש תחושה שחברי ההנהלה לפעמים הודפים אמירה לגיטימית בטענה שאין זמן וצריך להמשיך. דבר שלישי, צריך לשריין את כל הערב לשיבות האלה, ולא להשתיק אנשים.

אביתר פרייליכמן: לפעמים זה סתם ארוך, בלי קשר לזמן, ואנחנו לא רוצים שאנשים יהיו עייפים כשנגיע לדברים החשובים.

חן אלימלך: צריך להכניס את הדברים לסדר היום מראש.

אדם ארבל: זה הסייג שיחיעם אמר בהתחלה. תודה לכולכם שבאתם ונשאתם עד השעה הזאת.

סיום הישיבה: 20:30.

יו"ר האגודה, אדם ארבל, ת.ז. _____ חתימה _____

חבר מועצה, _____, ת.ז. _____ חתימה _____

יו"ר ועד מנהל: יונתן יהוסף, ת.ז. _____ חתימה _____

חבר ועד מנהל: _____, ת.ז. _____ חתימה _____