



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

פרוטוקול ישיבת מועצת אגודת הסטודנטים בר-אילן, 16/02/2015

חברי מועצה נוכחים: אדם ארבל (יו"ר), חן היבשר (סיו"רית), דניאל תייר (סיו"ר).

שי פנחסי, מנחם גרסטמן, נריה אנגלשטיין, יחיעם אייל, שלמה גולדמן, נעמה סגל, אייל אבוקסיס, רחל יגר, חיאל לינדנבאום, לירון לישה, איל צלר, שני זינגבוים, קסם טובי, אביתר פרייליכמן, שני מנשרוב, עליזה שוורץ, לינור דרשן, שני צינורי, אהרליה שטרן, טל אלון, שירה קניגסברג, הדס נבנצל, דניאל חדד, מורן בביאן, אסף ניסן, אביעד טבריס, חן אלימלך.

סה"כ נוכחים 30 חברי מועצה – מניין חוקי לפתיחת הישיבה.

הצטרפו במהלך הישיבה: רועי שלו, מירב צברי (הגיעו באיחור קטן באישור היו"ר).

כתבי הצבעה: יובל בן-ניסן, אליסף פרץ, חמדת מלכה.

אורחים: יונתן יהוסף (יו"ר הועד המנהל), עו"ד עדי סדינסקי-לוי (יועמ"ש), אור-חן כהן, איתי שרמר, רחלי אברהם, אילון בלוש, חנן פוליסר (חבר ועד מנהל), יענקלה לבנברג, אליה סלומון, תמיר חדד, הראל יוחאי, מושיקו רשף, בנימין גל, גל חיימוביץ, חברי אפליקציית CHOOSE.

על סדר היום:

1. סקירת פעילות האגודה.
2. סקירת פעילות הועד המנהל של העמותה – יו"ר הועד המנהל.
3. עדכונים בנושא יום הסטודנט.
4. שינוי שם לעמותה.
5. אישור תקציב העמותה – בישיבת מועצה הבאה.
6. מינוי מזכ"ל מועצה.
7. אישור מינוי בעלי תפקידים.
8. החלפת מורשה חתימה בעמותה.
9. שונות.

פתיחת הישיבה – 18:00

1. סקירת פעילות האגודה

אדם ארבל: פעם קודמת הייתה היכרות ראשונית, הרוב פה הם מתא שחר אך בסופו של יום כולנו פה לטובת הסטודנטים וחשוב שנכיר אחד את השני. יש פה חמישה תותחים שחשוב לי שתכירו אותם- מורן, אהרליה, רועי, אליסף ונעמה - אנחנו פחות מכירים אותם אך חשוב לי שנכיר אותם! בהמשך ראשי החטיבות יציגו את עצמם.

נתחיל בסקירה של מה שעשינו בחודש האחרון:

התחלת המצגת

הצבת יעד – מבנה אגודה חדש, התייעצנו עם אנשים מטעם ההתאחדות המלווים אגודות, ראינו אגודות נוספות- הגענו למודל חסכוני מבחינת האיוש והשעות של כל אחד. חשוב לי שתהיו חלק פועל. לא רק לבוא



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

עם בעיות אלא גם לפתור אותם- כמו החבר'ה ממשפטים, וגם לדוג' איל צלר בא כבר לקדם מועצה מקומית בפקולטה שלו, וגם חבר'ה מחינוך הגיעו. אנחנו רוצים שהסטודנטים יכירו את הנציגים שלהם, אני בטוח שרובכם לא ידעו מי הם נציגי המועצה שלהם בקדנציה הקודמת.

השלב הבא הוא- סמסטר ב'- הביצוע של הדברים.

אז מה שעשינו בינתיים זה: קיימנו ישיבת מועצה לפני חודש; קיימנו ישיבת וועד המנהל, יו"ר הוועד המנהל נמצא כאן; בוועדת מכרזים ישבנו 5 פעמים, שעות רבות כדי למצוא את האנשים המתאימים לתפקידים; קיימנו ישיבת דירקטוריון; וכעת ישיבת מועצה שנייה.

מצגת רואים נתונים על התייעלות האגודה במספר העובדים.

אדם ארבל: אתם בהמשך תבחרו את האנשים שיעמדו בראש החטיבות, כעת 45 עובדים בלבד, 5 חטיבות. לגבי בש"ן- היא החברה הכלכלית, יכולה לצאת בתור חברה בע"מ לפיתוח עסקי, אליזבת והחנויות למטה חתמו על חוזה דרכם, ודרכה אפשר להכניס עוד כסף- כל הכסף באותו כיס כביכול- אך כעת המצב הוא לא כזה- אין להם מנכ"ל ורוב העיסוק הוא אצלי. המצב לא טוב ובהמשך אציג את הנגזרת והבעיות שלנו. קצת על חברת בש"ן: מונה 8 דירקטוריונים ואני יו"ר הדירקטוריון.

2. סקירת פעילות הוועד המנהל של העמותה – יו"ר הוועד המנהל

אדם ארבל: לגבי הוועד המנהל יונתן ייתן סקירה.

יונתן יהוסף: הוועד מונה 7 חברים שאתם בחרתם. תפקידנו הוא לוודא תקינות ברמה של תקנים וחריגות, הוצאות שכר גדולות ועוד. בנוסף אנחנו האסיפה הכללית של בש"ן- כל דבר בחברה שהוא דבר חריג תפקידנו לבדוק ולוודא תקינות. בישיבה האחרונה בחרנו למנות 2 חברים בדירקטוריון בש"ן. ובישיבה הבאה נמנה גם. אנחנו לא עושים זאת לבד. יש משרד רואי חשבון שמוודא יחד איתנו. אנחנו מגדירים לו משימות שאנחנו רוצים שיבדוק כמו יום הסטודנט שנבחן- שבחרים את הכי זול וטוב כמו שצריך. תכירו את הכלי הזה במידה שאתם חושבים על נושא לבדיקה אתם יכולים לפנות לכל אחד מחברי הוועד.

שלמה גולדמן: מי מונה?

יונתן יהוסף: אלברטו חג'אג'י וארז נעים לדירקטוריון בש"ן.

*דועי שלו נכנס**

יונתן יהוסף: התהליך עובד כך שהם מסבירים לנו למה הם צריכים להתמנות, יושבים יחד עם הסטודנטים עם ניסיון והבנה מסוימת. ישנם גם דירקטורים חיצוניים: רואה חשבון ועו"ד.

ארהליה שטרן: אלברטו הוא גזבר האגודה, לא?

יונתן יהוסף: כן, אך זה לא קשור, מונה לתפקיד נוסף- הוא מכיר ובקיא.

אדם ארבל: תכל'ס זה אותו כיס. הגזבר מעורב בשניהם.

חזרה לסקירת פעילות האגודה

אדם ארבל: תודה ליונתן, אנחנו במועצה 35 חברים, נבחרים אחת לשנתיים כרגע, הכל בדיכום לשנות. חלק מהסמכויות שלנו: בחירת שם חדש; קביעת הרכב נציגי המועצה- אין נציגות לכולם- למתמטיקה, לתני"ך...

שני צינורי: נבחרים יחד עם מדעי המחשב- אין מודעות במחלקות הקטנות האלה.

ארהליה שטרן: יש כמות קטנה במחלקות האלה כך שאי אפשר לרוץ לכל מחלקה קטנה.

דניאל תייר: לכן צריך לרוץ- שגם להם יהיה ייצוג.



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

אדם ארבל: סמכות שלכם לקבוע איך הרכב המועצה יראה, איפה תהיה נציגות. ואם אין נציגות מוגדרת למדעי המוח זו בעיה, ולכן צריך לבסס נציגות למדעי המוח. השלוחה בצפת- גם להם צריך לדאוג! אנחנו רוצים שיכירו אותנו יותר כדי שנשפיע יותר. המועצה שלנו יחסית קטנה, באוניברסיטת ת"א יש 75 נציגי מועצה.

המשך סקירה מהמצגת

בסמכות המועצה קביעת הרכב ההנהלה; שינוי שם; המועצה מאשרת תקציב של כ-4 מיליון ₪. לדעתי התקציב צריך להיות אקדמי: תשע"ה, תשע"ו וכן הלאה, ולא תוך כדי שימוש בתקציב שעבר שמומש. לצערי לא הספקתי לבנות את התקציב של סמסטר ב' ולאשר מולכם, חשוב לי שאתם בתור נציגים תשבו עם הרח"טים והם יבנו תכנית עבודה אחרי דיבור אתכם בנוגע לצורך הסטודנטים- רועי שלו כבר פנה אליי. תגיעו עם רעיונות! קיצצנו בהרבה כספים שיצאו לחינם. אוסיף לגבי התקציב, בסופו של יום לא אישרתי אותו- וגם אליכם הוא יגיע- נדון עליו מבחינתי גם בפייסבוק. על כל סעיף אפילו, עדיף בפלטפורמה הזאת (בקבוצה בפייסבוק) כדי שלא נמרח את הזמן ונגיע להבנות ונתקדם.

מירב צברי נכנסה

המשך הקראה מהמצגת

אדם ארבל: יום הסטודנט - בהתחלה הייתי מאוד פסימי- יש לנו חובות ענק מיום הסטודנט משנה שעברה- באמת התלבטות- ניגע בהמשך.

תפקידכם לאשר את בעלי התפקידים שיציגו את עצמם בפניכם היום.

אל תהיו מועצה פסיבית אלא פועלת. יש כמה וועדות שכדאי שנתכנס לשמן- ועדה אקדמית שתדון בנושאים מסוימים כגון: יהדות- שבוע מרוכז למשל; הגדרת זמן להחזרת מבחנים- שבועיים; סילבוס כחווה מחייב. עליזה שוורץ: במדרשה המבחנים שבועיים לפני התקופה.

אדם ארבל: לשם כך נדון בישיבה- כדי שנוכל להיות יעילים! וחטיבה תטפל אבל אתם תקבעו את סדר העדיפויות של האגודה לפי רצון הסטודנטים. ועדת תקנון- לא הכול אפשר לעשות כאן, אפשר לדון גם בפלטפורמה אחרת.

המשך הקראה מהמצגת

הקמת מועצות מקומיות- עם מתנדבים שיעזרו לאגודה גם בתיחזוק פינות רווחה.

נתונים סקר רמת הוראה:

אהרליה: 47% בערך מילאו את הסקר, הנתונים משוכללים אצל חברה חיצונית, בשבועיים הקרובים יתבהר. בנימה אישית לגבי הסקר- הגענו לפחות מ-50%, תחשבו האם בסופו של דבר למרצה צריך להיות משנה אם פחות מ-50% תלמידים הגיבו על הקורס שלו.. לא פשוט להגיע לכולם אך כן הצלחנו בשנים קודמות. אנחנו לא יכולים לבוא בדרישה להתייחסות עם אחוז נמוך.

טל אלון: אם הייתה רשימה של מרצים עם ציונים נמוכים שתשלח לנציגים אנחנו נפעיל יחס.

גל חיימוביץ (צופה מבחוץ): אני בשנה שלישית- הסקר מבוצע לפני מבחנים- והוא ממש ארוך ומתיש. גם למרצים טובים אין כוח לענות.

ארהליה: האוניברסיטה לא מוכנה לעשות זאת בזמן אחר.

אדם ארבל: ישבתי עם סגן הרקטור- מטרתו היא לקדם את האוניברסיטה והמרצים שלו שקיבלו תוצאות לא טובות- לגרום להם להגיע להכשרה של הוראה איך להעביר מידע כמו שצריך, אחרת לא יקבלו קידום בכל הברוקרטיה האקדמית. יש לזה השפעה רבה! האחוז יחסית גבוה משנה שעברה- זה מקום שלכם להגיע לידי ביטוי- זה וגם מכירת כרטיסים לנשף פורים!



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

שני צינורי: יש חוסר אמון- ממלאים בשביל הפרסים והפרסים של שנה שעברה חולקו רק לפני שבועיים! לא אכפת למרצים, האוני' מביאה גם מרצים גרועים בהוראה, אכפת להם רק מהמחקר! אל תשקרו שזה ישפיע על כולם! זה לא יעשה הרבה ואף אחד לא יפטר. הם רק מעבירים כרטיס והולכים לסדנת עמידה מול קהל אדם ארבל: בסדר, עברנו סקר ראשון והסקנו מסקנות. נבדוק איפה התוצאות עומדות ונפרסם מה שאפשר מבחינת צנעת הפרט- וגם לגבי הסנקציות. דבר נוסף: נשף פורים- תעזרו במכירת הכרטיסים, זה ממש חשוב! לא נוכל להגיע לכל הסטודנטים בלעדיכם תעזרו לנו בזה.

רו יגר: פרסום באנגלית יעזור?

אדם ארבל: תוכלי לתרגם בבקשה?

רו יגר: אשמח.

אדם ארבל: לא תהיה מסיבה נפרדת לחילונים- לשכת הרב לא תשתתף, בגלל הבעיות התקציביות אז עשינו את האיחוד מסיבות.

חן היבשר: סטנדאפיסטים ואח"כ דיג'יי- אין הפרדה.

יו"ר: יש אוזן קשבת ורצון להתקדם מבחינת האוני'- יש לה בירוקרטיה קשה אבל הם כן עוזרים- הרבה דברים כבר קרו, למשל: העיגולדים- שאלנו אותם מה איתו והם אמרו- תחשבו על רעיונות! והעלנו שאלה לפייסבוק. אתם יכולים לעזור לקדם, תביאו את מה שהסטודנטים רוצים.

3. עדכונים לגבי יום הסטודנט

אדם ארבל: יש חובות מיום הסטודנט שהיה, הרבה חובות. את קופיקס לא קל כל כך להכניס ואני מאוד שמח שנפתח בחוץ סניף- לא אכפת לי מפוליטיקות, אכפת לי שיהיה זול. יש לנו הרבה שטח ואני מקווה שנוכל להכניס בהקדם בית קפה זול- ולא חשוב השם. תזמו רעיונות- הם יעלו פה, או תפיצו אותם בפייסבוק. חזרה ליום הסטודנט- אתם רוצים שיתחיל ביום וימשך ללילה? עם עלות לסטודנט או לא? בחוץ או בפנים? פנינו לאגודות מבחוץ לשיתוף פעולה תקציבי- אנחנו צריכים את זה. תגידו את הרעיונות שלכם. נפתח את זה כאן לממש כמה דקות:

איל צלר: אמור להיות הפנינג לסטודנט. מהצהריים עד 23:00 שצריך לשתוק. לא צריך להביא אומנים גדולים- אלא שהסטודנטים ייהנו ממסיבות לאורך כל היום!

רו יגר: באריאל זה יומיים ובבאר שבע יום אחד הופעה ולמחרת בריכה.

אסף ניסן: יעלה הרבה פחות.

הדס נבנצל: מסכימה שצריך להיות הפנינג לסטודנט! הופעה זה כבר לא מעניין. אם זה יהיה ברחבי כל האוניברסיטה זה יהיה מעולה. במות של להקות סטודנטים, להקות אינדי, מלא אנשים ישמחו לבוא להופיע. דוכנים מקדמים של יוזמות ויצירות סטודנטים. שהרבה יוזמות יבואו מתוך הסטודנטים.

אסף ניסן: באוני' העברית שנה שעברה היה גיוון גדול מאוד. דוכנים רבים.

אדם ארבל: עיריית רמת גן מוכנה להשקיע הרבה כסף אם זה יהיה בפארק הלאומי ברי"ג ולא בתוך בר אילן *הרבה מגיבים על כך*

חן היבשר: אפשר להעלות את זה להצבעה כשיהיה רלבנטי.

קסם טובי: בפועל אכפת לסטודנט אם זה שם מוכר שמופיע ואם יהיה לו בחינם- אחרת יתעצבן ולא יבוא.

אדם ארבל: האילוצים הנוכחיים שלנו הם חוסר תקציבי גדול.

טל אלון: יש להתחשב באוכלוסייה של בר אילן- לא מעוניינים להשתכר 48 שעות, אנחנו אוהבים אוכל טוב, מעדיפים את זה מנינט ושמות גדולים.



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

מורן בביאן: אין כסף אז אם נביא שם גדול המון מבחון יגיעו ויהיה הכנסות. שני צינורי: יש לנו דעות מגוונות בעניין מוסיקה טובה כך שאם נביא הרבה להקות קטנות יחסית מסוגים שונים הרבה מאתנו נהנה מאוד. רועי שלו: שנה שעברה מי שניהל את יום הסטודנט היה החברה הכלכלית- וזה היה בור תקציבי. השנה זה יהיה אותו דבר? אדם ארבל: כנראה זה שוב יהיה עם החברה- אנחנו בתכנית הבראה מאוד יסודית כדי למנוע את החובות הקיימים בחברה הכלכלית- אין שם עובדים, אנחנו נמנעים מעבודות שם. אנחנו נפקח מה נכנס ומה יוצא והשאיפה היא שהחברה תתמודד עם זה כמו שצריך- החברה תקבל כסף מסוים שממנו בלבד היא תוציא וזה הסכום בלבד אותו תוכל להוציא. יש תכנית שמפחיתה את המינוס כל שנה. עוד כמה דברים לגבי היעדים שלנו:

- מעונות מחוץ לקמפוס- יוחאי גלץ הוא אוזן קשבת חדשה שלהם. יש לי שאיפה שנכניס את החילונים לבפנים לתוך גרוס- צמוד לגדר, ונפתח את הבניין הסגור ונעביר את גרוס לשם. אני במגעיים לשיפוץ המבנה הזה. אולי אני אופטימי מדי.
 - מועצות מקומיות- מקום שלנו להרים את היריד תעסוקה, חדרי רווחה, תפקיד שלכם להרים ולקדם דברים בתוך הפקולטות שלכם.
 - אתר אינטרנט- לא כל כך מתקדם. יש 2 אתרים כרגע. צריך לטפל בזה.
- בחירת שם חדש לאגודה- קיצצנו בכל כך הרבה דברים! הדבר האחרון שאנחנו רוצים זה להיכנס לתוך בור כלכלי חדש. אך הגילדה הוא שם לא טוב! התפוצה של תא שחר הקטן, הרבה יותר גדולה מהחשיפה של עמוד הגילדה! זה חשוב לשנות את השם. ולא, אני לא מתכוון להוציא על זה כסף! לא נשנה את הדברים שאי אפשר לשנות כמו החריטות על הדלתות אך פלאיירים חדשים נוציא עם הלוגו החדש פשוט. מדובר על הוצאה ממש זניחה עד 1000 שקל הוצאה חד פעמית.

4. שינוי שם לעמותה

אדם ארבל: אני רוצה להעלות להצבעה שינוי השם: מ"הגילדה- אגודת הסטודנטים של אוניברסיטת בר-אילן", ל"אגודת הסטודנטים, אוניברסיטת בר-אילן".
ספירת הקולות ע"י עדי סדינסקי-לוי (יועמ"ש) ויונתן יהוסף יו"ר הועד המנהל
הצבעה על שינוי השם: בעד: 34. נמנע: 0. נגד: 1. שינוי שם העמותה לאגודת הסטודנטים, אוניברסיטת בר-אילן אושר.

5. אישור תקציב העמותה

לא הועלה לדיון בסופו של דבר, והוחלט לדון בו בישיבת המועצה הבאה.

6. מינוי מזכ"ל מועצה

אדם ארבל: מינוי מזכ"ל מועצה - לקח לי הרבה זמן לשלוח את המייל לזמן את הישיבה הזו. מזכ"ל יכול לעזור לי מאוד בזמנים, זה הולך להקל עליי פלאים. פנו אליי 3 סטודנטים שרוצים להיות מזכ"לים. סמכותם הם: תיאום ישיבות- לויז לכל השנה מבחינתי - עד עכשיו זה היה אחד לרבעון אני בעד 1 לחודש וחצי, יענה לשאלות שלכם לרח"טים דרך הישיבות מועצה, אחרי הישיבות יעלה את הפרוטוקולים- המזכ"ל



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

עושה להם הגהה. בהמשך אני רוצה שנעשה גיבוש לנו. אלו הסמכויות- היה כתוב במייל, אם הסמכויות ראויות מבחינתכם, נצביע כעת- יש שלושה מועמדים.

כעת מעלה לדיון- האם אתם רוצים גלויה או חשאית? **גם לגבי מינוי המזכ"ל וגם לגבי בעלי תפקידים.**

מירב צברי: מצביעים על אנשים שחלקם כאן, אנחנו רוצים חשאית שנצביע מקצועית ולא חברית.

גל חיימוביץ (צופה מהקהל): אתם נבחרו ציבור אני רוצה לראות מה הצבעתם ואם ייצגתם אותי!

אדם ארבל: אנחנו באמת נבחרו הציבור, אנחנו מחויבים לעשות החלטות קשות, אך יכול להיות שכעת זה המקום להצבעה חשאית, הרוב קובע. מי בעד הצבעה חשאית?

הצבעה לקיים הצבעה חשאית:

* ספירת הקולות ע"י עדי סדינסקי-לוי יועץ משפטי ויונתן יהוסף יו"ר הוועד המנהל *

הצבעה על קיום הצבעה חשאית: בעד: 27. נמנע: 4. נגד: 1. הצבעה חשאית אושרה.

אדם ארבל: אני רוצה שהמועמדים למזכ"ל יציגו עצמם, התפקיד בהתנדבות: יובל בן ניסן- לא נמצא. הדס נבנצל, מנחם גרסטמן.

הדס נבנצל: *מציגה את עצמה* אני 7 שנים באוניברסיטה, מארגנת כנסים מאוד גדולים, לוגיסטיקה, ניהול, גיבוש, הייתי גם בוועד מנהל של מלכ"ר אחר, בירוקרטיה.

מנחם גרסטמן: *מציג את עצמו* ניהלתי את נציגי המועצה בקמפיין של תא שחר, זה דבר שאני אוהב לעשות ולרכז, אשמח לעזור לאדם לעזור לנו שהמועצה תתנהל בצורה יעילה וטובה.

מירב צברי (בשם יובל בן-ניסן): עושה זאת בהתנדבות, מהכרות אישית הוא מתאים, בנאדם עושה ומארגן טוב.

אדם ארבל: תכף נצביע למזכ"ל.

7. אישור מינוי בעלי תפקידים

אדם ארבל: לגבי בעלי התפקידים- ישבנו רבות לבחור את הטובים ביותר, ולפני שהם יציגו את עצמם מנחם יציג נימוקי וועדת מכרזים לגבי כל המועמדים:

מנחם גרסטמן: למעלה מ-30 הגישו מועמדות לתפקידים השונים, עשינו מיון ובסוף ראינו 19 אנשים, המון מצוינים- עשינו עבודה מאוד קשה בשביל להגיע לראויים ביותר, נציג את הסיכום של כל תפקיד שמינינו:

רח"ט פרסום והסברה: איתי שרמר- יש לו ידע גדול בפרסום והסברה, עבד בעבר באגודה במדור פרסום- מכיר את התחום ואת תחום השיווק בפייסבוק, עובד נהדר ובעל ניסיון בניהול צוות גם תחת לחץ.

רח"ט מנהל ורווחה: אילון בלוש- ניסיון עבודה מול ספקים וניהול צוות, במהלך הריאיון הציג רעיונות טובים מאוד.

רח"ט אקדמיה: שני זינגבוים- יושר ומוסר עבודה מאוד גבוה.

רח"ט מעורבות חברתית: רחלי אברהם- מאוד פעילה בתחום בעבר וגם עכשיו באוניברסיטה. קידמה ופעלה רבות ומאוד מחוברת לשטח.

גזר: אביתר פרייליכמן- יש לו ניסיון בהנהלת חשבונות, בכתיבת דו"חות כספיים, ניהול תקציב מאוזן ובהעברת תקציבים.

אדם ארבל: לגבי רחלי התחילה בתור עובדת אגודה ביחידה קטנה ופיתחה אותה הרבה לבד. כעת כל אחד יציג עצמו.

רחלי אברהם: כשהגעתי המשרד היה מעין מחסן, היה ניסיון בעבר שלא צלח. התחלתי בקידום המלגות והנגשתם- זה מה שחשוב לסטודנטים מאוד, וכן גם התנדבויות- לי זה מאוד חשוב- לנפש. כרגע זה הפך



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

לחטיבה הכי גדולה- כל הדברים שמוסיפים לנשמה נכנסים דרך החטיבה שלנו- ספורט, קשרי חוץ, תגלית, פולין... כרגע אין אחוז גבוה של התנדבויות וחשוב לי לשפר את זה. אני מאמינה שחטיבה זו יכולה להתפרס בכל האוניברסיטה ויכולה להפיח חיים בהוואי האקדמי. וכולם יכולים להשתתף וזה יצור אווירה מדהימה, מוזמנים להעלות לי רעיונות תמיד.

רועי שלו: מכיר אותה היא מאוד מתאימה בעיניי- אם עוברים על קורות החיים רואים שעושה המון דברים גדולים!

אסף ניסן: גם כן מכיר אותה היא עושה המון תמיד. עושה דברים גדולים.

אליה סלומון: בתחילת השנה לא היה מדור מעורבות חברתית בכלל והיא הקימה אותו שוב מאפס.

אביתר פרייליכמן: *מציג את עצמו* עבד בחברת נדל"ן- שם עסקתי ב-2 דברים: 1. עוזר מנהל כספים עם מנהלת החברה כולל איזון של תקציב- להביא את התקציב לכדי מימוש ועבודה מול הבנקים. 2. ניהול שוטף של כספי החברה. אני לומד מקצוע שקשור כמובן ואני מאמין שאני מתאים לתפקיד, אעבוד ביראה גדולה מכיוון שמדובר בכספים של אנשים אחרים, שלכם הסטודנטים.

חיאל לינדנבאום: מתי החלטת להתמודד לתפקיד?

אביתר פרייליכמן: ניגשתי למכרז רק לאחר שבדקתי את כל האחריות וההגדרות הרלבנטיות, אחרי בדיקה שלי עם עצמי שאוכל לעמוד בתפקיד בצורה מיטבית.

איתי שרמר: *מציג את עצמו* עבדתי כאן בשנה הראשונה בתור רכז פרסום- ניו מדיה, צלמים ושלטים, בערך חצי שנה לאחר מכן עברתי לעבוד באוניברסיטה- ניו מדיה, צילומים וניהול באינטרנט. לאחר מכן עבדתי בתור צלם פריילנס. מאמין שתפקיד זה מתאים לי, יש לי ניסיון רב, אני מכיר טוב ואוהב את העניין. יש לי רעיונות מה לעשות עם המחלקה. בשנה האחרונה המחלקה לא הייתה מסודרת ולא עבדה כמו שצריך, אני רוצה לסדר את המחלקה ולהשיב דברים לסדרם. דבר נוסף, פרסום יותר אפקטיבי בפחות תקציב. יש מקום לפרסום יותר ממוקד- יותר אפקטיבי ופחות יקר- יש לי ניסיון בעניין זה מהעסק הפרטי שלי. חלק מעניין הפרסום- שינוי השם, דבר מאוד חשוב! יש הרבה עבודה, כך שאם יש למישהו שאלות?

חיאל לינדנבאום: איך אפליקציית CHOOSE נכנסת כאן?

אדם ארבל: ניכנס ונסביר על העניין בהמשך.

רו יגר: אני עבדתי עם איתי שרמר והוא תותח ומוצלח ומניע תהליכים מצוין!

אילון בלוש: *מציג את עצמו* התחלתי במכינה פה בבר אילן, לאחר מכן התחלתי ללמוד לוגיסטיקה וכלכלה. אף פעם לא הבנתי מה סטודנט מקבל בתשלום דמי רווחה- ברגע שהבנתי שאוכל להשפיע ולקדם מבפנים בחרתי להיכנס. מטרוטי מהחטיבה: הפעלה שוטפת והעלאת רף גבוה של הדברים הפועלים בשוטף: חדרי רווחה, ניקיון, נראות. יש המון מה לשפר, גם אם זה עובד קצת- אני מתכוון להעלות את הרף מאוד. מעוניין להפוך את המתחם חנויות למטה למיני-קניון, למקסם את האזור. להקשיב לסטודנטים- לשאול אותם מה בא להם שיהיה. יש בעיית תקציב- אך יש הרבה משאבים באוניברסיטה שאפשר לנצל ולמקסם את התקציב. להעמיד פחי מחזור לפחיות- ולקחת את הכסף פעם בחודש. לשפץ את הנראות כאן (מצביע לחלל הריק בצד אולם בניין האגודה) וכך- להעביר הרבה אירועים גדולים לכאן. שיתוף פעולה עם הפקולטה לאומנות לייפות את המקום הזה של האגודה. חדר כושר- התחלתי לפעול מול עיריית רמת גן- מתקני גנים שמפוזרים ברחבי העיר שייגעו גם לכאן. אכפת לי מהסטודנטים.

רועי שלו: כמה עובדים אתה חושב שצריך לסבב חדרי רווחה?

אילון בלוש: לדעתי 1 על 5 חדרי קיימים, כשנגדל נוסף. יש לנו 3 עובדים כרגע- שאחראים גם לעוד דברים גדולים.



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

מושיקו רשף: למדתי עם אילון לפני שנתיים במכינה, הוא טוטאלי, יודע לעבוד כמו שצריך והרבה. הוא תותח ואני ממליץ.

שני זינגבוים: *מציגה את עצמה* החזון שלי לחטיבה הוא ליצור מקום שיהיה שם בשביל הסטודנטים, אגודה שתשמש ותעזור להם. המבנה של חטיבה זו שונה מפניות לסטודנט שהייתה בעבר- מועצות מקומיות ושינויים נוספים. המטרה היא שלכל סטודנט יהיה לאן לפנות, ברמה ספציפית ומסוימת.

שני צינורי: האם הם כבר נכנסו לעבוד? אנחנו רק חותמת גומי?
אדם ארבל: לא.

תמיר חדד (צופה בקהל): רובכם מכירים אותי. הגשתי מועמדות לרח"ט מנהל ורווחה או בשמו הקודם מנכ"ל, התוצאה בהחלטה הייתה תיקון. ההחלטה היא אישית נגדי. אם תרצו אציג את עצמי גם כן. אני מתמודד מול אילון.

מנחם גרסטמן: מה שאתה אומר זה בגדר שמועה. חברי הוועדה חתמו על סודיות ואין לך שום דרך לדעת מה היה בתוך הוועדה. תפקידנו כנציגי מועצה הוא להיות מקצועיים ולקבל החלטות רק על בסיס האמת ולא שמועות. הנציגים צריכים לשאול שאלות כדי לדעת את האמת ולא רק שמועות.

אדם ארבל: עצוב לי שדברים אלו נשמעים- שלב א' נגמר, אנחנו רוצים להמשיך לשלב ב' תוך הסתכלות רק על הסטודנטים.

שני מנשרוב: לדעתי כדאי שתמיר יציג את עצמו עכשיו ונבחר ביניהם.

אדם ארבל: לא אפשרי לפי התקנון. המקום שלכם הוא לאשר את החלטות וועדת מכרזים אתם המאשרים של ההחלטה, אך זה לא נפתח להצבעה שוב. אני חושב שעשינו החלטות נכונות. נמשיך כעת להצבעה לבעלי התפקידים ומזכ"ל, יחלקו לכם פתקי הצבעה.

אדם ארבל: הוועד המנהל יחד עם היועץ המשפטי סופרים את הקולות.

*ספירת הקולות ע"י עדי סדינסקי-לוי יועץ משפטי, יונתן יהוסף יו"ר הוועד המנהל וחנן פוליסר, חבר ועד.

8. שונות

אדם ארבל: אציג את CHOOSE. אני מנסה לדגול בנושא השקיפות. אנחנו נצא בכל נושא אפשרי- עיגולדים וכו'. בעזרת האפליקציה- כל פתרון בעיה ספציפית תקבל במה. כל נושא שיצוץ בעזרת האפליקציה יגיע לאגודה בעדיפות גבוהה לטיפול וכל הסטודנטים יהיו מודעים לבעיה ולפתרון.

נציג CHOOSE: לא רק בעיות, גם החלטות כמו הדיון שהיה כאן בנוגע ליום הסטודנט. הזדמנות לשמוע ולקבל את דעת הסטודנטים. האפליקציה אמורה לצאת בימים הקרובים, בה תהיה אפשרות לסטודנט להעלות הצעה ולאחרים להגיב אליה- ולפי פופולאריות של ההצעה היא תגיע לראש הרשימה ואז אליכם ואתם תצטרכו להתייחס.

שלמה גולדמן: מה לגבי המידע של הסטודנטים? תהיה לכם גישה לאימיילים?

אדם ארבל: המידע של הסטודנטים חברי האגודה הוא סודי ויש גישה אליו בערך ל-2 אנשים. הדור הבא הוא השקיפות והאפליקציות.

חיאל לינדנבאום: 1. כמה זה עולה? 2. כבר הכנסנו אותם? 3. הם נתנו עלות לשני התאים בבחירות- קיבלו הבטחות?

נציג CHOOSE: האפליקציה היא בחינם, אנחנו סטודנטים כאן 8 שנים באוני, לא קיבלנו שום דבר. לכן פיתחנו את האפליקציה.



כ"ז שבט תשע"ה

בס"ד

אדם ארבל: אני רואה בזה תשתית לאגודה למענה לבעיות, יהיה עובד אחד שלהם שיטפל בבעיות טכניות. דרך נהדרת לשקיפות! אני מציע שבפגישה הבאה חברי האפליקציה יראו איך היא עובדת. הנציגים יעלו בעיות ושאלות והם בפעם הבאה יגיעו עם תשובות וכל ההסברים. המזכ"ל הבא שייבחר יבנה לו"ז לשיבות המועצה בהמשך, לדבר עם כל הנציגים. להיות מסונכרנים עם בלת"מים, לאסוף שאלות כמו שעלו עכשיו. הגזבר החדש יהפוך להיות מורשה חתימה, כמוני. הגזבר היוצא אלברטו הפך להיות חבר דירקטוריון וגם מורשה חתימה בחברה הכלכלית. הדס נבנצל: וועדות זה רעיון טוב. אפשר ליצור וועדות לנושאים כמו יום הסטודנט. אדם ארבל: אין הרבה זמן לדברים כאלה, חן מרכזת. אתם יכולים להיפגש איתה או שתדברו על כך בפייסבוק בפוסט שיציג את הרעיון הקיים ותעלו רעיונות. *חברי הוועד המנהל והיועץ המשפטי חוזרים לאחר ספירת הקולות*
עדי סדינסקי-לוי (יועץ משפטי לאגודה): כל הרח"טים עברו בהצלחה, נבחר למזכ"ל- מנחם גרסטמן.

9. החלפת מורשה חתימה בעמותה

אדם ארבל: הצבעה על החלפת מורשה חתימה מאלברטו חגי' לאביתר פרייליכמן:
ספירת הקולות ע"י עדי סדינסקי-לוי יועץ משפטי ויונתן יהוסף יו"ר הוועד המנהל
בעד: 28. נמנע: 3. נגד: 0.

תוצאות הצבעה: אביתר פרייליכמן אושר כמורשה חתימה של האגודה החל מיום 16/2/2015.

לפיכך, מורשי החתימה של האגודה הינם אדם ארבל ואביתר פרייליכמן.

*31 פתקי הצבעה ו-4 כתבי הצבעה מאושרים.

סיום הישיבה: 20:10.

_____	ת.ז.	_____	חתימה	יו"ר האגודה, אדם ארבל,
_____	ת.ז.	_____	חתימה	חבר מועצה, מנחם גרסטמן,
_____	ת.ז.	_____	חתימה	יו"ר ועד מנהל: יונתן יהוסף,
_____	ת.ז.	_____	חתימה	חבר ועד מנהל: _____,