



פרוטוקול ישיבת מועצת אגודת הסטודנטים בר-אילן, 12/01/2015

חברי מועצה נוכחים: אדם ארבל (יו"ר), חן היבשר (סיו"רית) ודניאל תייר (סיו"ר).

יובל בן ניסן, שי פנחסי, מנחם גרסטמן, נריה אנגלשטיין, יחיעם אייל, שלמה גולדמן, נעמה סגל, אייל אבוקסיס, רחל יגר, חיאל לינדנבאום, לירון לישה, איל צלר, רועי שלו, שני זינגבוים, קסם טובי, אביתר פרייליכמן, שני מנשרוב, עליזה שוורץ, לינור דרשן, שני צינורי, אהרליה שטרן, טל אלון, חמדת מלכה, שירה קניגסברג, מירב צברי, הדס נבנצל, דניאל חדד ומורן בביאן.

סה"כ נוכחים 31 חברי מועצה – מניין חוקי לפתיחת הישיבה.

ייפוי כוח: אליסף פרץ – לדניאל תייר, אביעד טבריס – לדניאל תייר, אסף ניסן – כתב הצבעה.

לא נכחו ולא נתנו ייפוי כוח: חן אלימלך.

אורחים: עו"ד עדי סדינסקי לוי (יועמ"ש), רו"ח מני צמח (מבקר האגודה), אביחי גלבר, איתי שרמר, רעות רוזנבלום, מושיקו רשף, אלישבע בן דוד, עמית שגב, יונתן יהוסף, מרווה בז'ה, אלעד מתן, חנן פוליסר, יענקלה לבנברג, עינת דרמר, אליה סלומון, עמוס כץ, שירה שמעוני, תמיר חדד, עקיבה לס, אייל דיין, יעקב פייגלין, שירה שורץ, נויט שיין, מיכאל רבי, הראל יוחאי, אייל דיין.

על סדר היום:

1. דברי פרידה יו"ר האגודה היוצא – מתן בר-נוי.
2. דברי ברכה וחזון יו"ר האגודה הנכנס – אדם ארבל.
3. החלפת מורשה חתימה בעמותה.
4. מינוי יו"ר האגודה הנכנס לנציג האסיפה הכללית בחברת הבת.
5. מינוי ועד מנהל לעמותה.
6. מינוי חברי ועדת המכרזים של העמותה.
7. תקן יו"ר.
8. שונות.

פתיחת הישיבה – 18:15

1. דברי פרידה יו"ר האגודה היוצא – מתן בר-נוי

אדם ארבל: אני מאוד שמח ומאוד מתרגש. הניצחון זה הישג גדול. אני חושב שאפשר ליצור פה אגודה טובה לטובת הסטודנטים שיהיה לה כוח לקדם דברים. אני רוצה להתחיל בדברים של מתן, ומפה והלאה אנחנו נמשיך בעצמנו.

מתן בר נוי: קודם כל שלום לכולם, אני מתן. רשמתי נקודות וקראתי לזה "קצת על הרבה" לגבי מה שאני רוצה להגיד ויצאתי בהרגשה מאוד מוזרה. ההתרגשות שלי עצומה. האגודה הייתה בשבילי בית חמש שנים. אני קרוב לארבע שנים בתפקידי הנהלה באגודה. בזמן של הבחירות שאלתי את עצמי מה אני משאיר אחרי. אני לא רוצה להלאות אתכם בכל הנקודות בכל הקדנציה, אז אני רק אזכיר חלק מהדברים החשובים. הוצאנו דו"ח סיכום של כל הקדנציה, מופיע באתר – ניהול תקין, האגודה קיבלה ל-2014 ו-2015; חדר



רווחה – חזון שהתגשם, זה היה המצע שלנו; אתר אינטרנט; אגודה עם מעל ל-100 עובדים, הפעולות של צמצומי העובדים הביאו את היכולת להביא אמנים ומדפסות למעונות. אני מקווה שהציבור יעריך את העבודה שאדם עושה עד עכשיו ויממש גם את העבודה בעצמו. זה שמישהו בחר להיבחר לא אומר שדמו מותר.

2. דברי ברכה וחזון יו"ר האגודה הנכנס – אדם ארבל

אדם ארבל: אני חייב להגיד לכם שהתחלתי חפיפה לפני שבועיים והרגשתי שאתם לא יודעים מה קורה אבל הבנתי על מה מתן מדבר. אני יודע שמתן עבד ועשה ולא רואים את זה. מי שנמצא ועובד יודע, אבל אנשים לא יודעים. יש פה תמיד בנאדם שנמצא, ופתוח ורוצה להקשיב, וגם אם זה לא נראה, זה באמת קורה וזה בתהליכים. אני רוצה לומר תודה למתן, במיוחד על החפיפה כי אני צריך אותה, והעזרה שאתה נותן לי היא מעל ומעבר.

אני רוצה לומר תודה לכל הסטודנטים שהגיעו לכאן, תודה לחן ודניאל הסגנים, לשירה שלא נמצאת פה. תודה כמובן לשלומית ולבת שלי שמראש אני מבקש מהן סליחה שיראו אותי פחות. נסיים עם התודות בקרוב. יש כמה עקרונות שחשובים לנו מאוד, מעל הכל שקיפות. חשוב לי שתדעו את הדברים, חשוב לי שתדעו לאן הכסף הולך. הכוח הוא אצל הסטודנט, הוא צריך להיות שם. אני לא יכול להיות שם בכל מקום, בשביל זה אני צריך אתכם. למשל בסקר ההוראה, שאחראים עליו אהרלה ועינת, אם אנחנו רוצים לדאוג למעורבות של סטודנטים זה מתחיל גם פה. תהיו קשובים לסטודנטים, זה חייב לבוא מכם.

אגב, רועי שלו מצלם, חשוב לי לפתוח את זה – זה מפריע לכם או לא מפריע לכם? אני לא רוצה להגיע למצב שמישהו לא מדבר בגלל המצלמה. תגידו אם זה מפריע לכם. **אין התנגדות.**

נמשך. אנחנו רוצים לקדם את המועצות המקומיות, דברים שאתם תראו בהמשך – בחינוך התחילו, בהמשך גם בהנדסה וכלכלה – יש לנו את ההזדמנות לקדם דברים לטובת הסטודנטים. אני יודע מה הקשיים ואני מכיר את המאבק על יוקר המחיה. פעמיים בשבוע אני מדבר על זה עם הנהלת האוניברסיטה ואנחנו מאוד רוצים לקדם את זה. יש לנו הרבה מה לשמוע מכם ואני מאחל שנצליח להגשים הכל בצורה אמיתית כנה וישרה.
(מתן בר נוי יצא מהאולם)

3. החלפת מורשה חתימה בעמותה

החלפת מורשה חתימה בעמותה: החלפת מתן בר נוי באדם ארבל, עקב בחירתו ליו"ר האגודה ובהתאם לתקנון: **אושר פה אחד.**

4. מינוי יו"ר האגודה הנכנס לנציג האסיפה הכללית בחברת הבת

מינוי יו"ר האגודה הנכנס כנציג חברת האם בחברה הכלכלית - חברת הבת: **אושר פה אחד.**

5. מינוי ועד מנהל לעמותה

אדם ארבל: תפקיד ועד המנהל בין היתר הוא תקנים באגודה, חוזים ארוכי טווח. לראשונה, פתחנו את זה בפייסבוק, פתחנו את זה למועמדים, אנשים הגישו מועמדות בלי שפנינו אליהם וזה יפה בעיני וזה מראה על הבעת אמון. בסה"כ יש 13 אנשים שהגישו מועמדות. חשוב לי שזה יקרה ככה. לפני שניכנס לתהליך הזה יש



לי הרגשה לא טובה. אני אומר פה משהו קשה. לא חשבתי שאני אגיד את זה. מבחינתי אתם באתם להיות בשביל הסטודנטים ובשבילם בלבד. אני מרגיש שיש פה אינטרסים זרים שלא חשבתי שיקרו, אינטרסים חיצוניים שלא קשורים לבר אילן. כל מי שקיבל טלפונים יודע על מה אני מדבר. פעם ראשונה ואחרונה שאני אומר משפט כזה. באתי חגיגי, ישיבת מועצה ראשונה, באתי כדי שנתחיל ברגל ימין, אני רוצה שתהיה פה אגודה רק בשביל הסטודנטים בבר אילן ואני לא אומר את זה סתם.

הגדרות התפקיד:

- לא יכול לקבל שום תגמולים, אסור לעבוד באגודה.
- התעסקות מול רשם העמותות – פרוצדורה משפטית מול משרד המשפטים.
- רצוי שהאדם יהיה מרקע כלכלי וואו רקע משפטי.

המועמדים:

1. ינון אנגלסמן
2. רו יגר
3. אביטל גולד
4. אביחי טבק
5. אליה סלומון
6. עמית שגב
7. מרווה בז'יה
8. חיאל לינדנבאום
9. אלעד מתן
10. קסם טובי
11. חנן פוליסר
12. רעות רוזנבלום
13. יונתן יהוסף

הצגת המועמדים:

רועי שלו: שכל אחד יציג את עצמו ויסביר למה הוא רוצה להתמודד לוועד.

רחל יגר: לומדת שנה שלישית בחוג המשולב למדעי החברה. אני מתמודדת כי זה תפקיד חשוב ואני חושבת שאני יכולה להשפיע. אני לומדת כלכלה ועובדת בתכנית הבינלאומית שיש לה תקציב ענק, אני אחראית על הרבה דברים שם ועל שירות לסטודנטים. אני מארגנת אירועים לסטודנטים. אני יודעת איך לעבוד עם ספקים. אני יו"ר מודל האו"ם ומתעסקת עם תקציב של 50 אלף ש"ח לשנה ומארגנת כנסים. אני ראויה כי הייתי בוועד המנהל לפני הבחירות ואני מקווה שזה המקום שלי להשפיע, האינטרסים שלי הם למען הסטודנטים ואני רוצה לוודא שהכסף שלנו הולך בדיוק לאן שהוא צריך ללכת.

אביטל גולד: אני מאוד רוצה להשפיע למען הסטודנטים, אני רוצה לשנות ושהאגודה תרגיש כמו האגודה שלנו. וועד מנהל זה מקום שאני יכולה לתרום בו ואני יכולה לקדם בו, בסופו של דבר המקום הטבעי שלי הוא כלכלה ולא פוליטיקה, בזה אני מתמקצעת ועובדת כיום ושם אני יכולה לעזור גם מקצועית. אני עובדת



בחינוכית 23 ואני יודעת איך להתנהל במצב של חובות וחוזים ארוכי טווח. אני חושבת שאוכל לעזור ולתרום וזה מאוד מעניין אותי. אני מאוד רוצה לפעול למען הסטודנטים.

אביחי טבק: שנה אחרונה ללימודי לוגיסטיקה, הייתי חבר בוועד המנהל בשנתיים האחרונות. לוועד המנהל יש החלטות שקשה להחליט בפורום נרחב, לפעמים צריך זמינות מיידית להחליט על משרות וכספים שצריך לאשר. כרגע יש הרבה דברים שצריך לעשות בבשן. אני מנהל תפעול של חברה יבואנית ופעיל במפלגת הבית היהודי. לתפקיד הזה יש אחריות מאוד גדולה ואשמח לעזרה שלכם להשפיע שם ולייצג אתכם בוועד.

אהרליה שטרן: אתה לא חושב שצריך לרענן את האנשים בוועד המהל?

אביחי: שום ריענון הוא לא דרסטי. בוועד המנהל ישבו חבריה מכל הסגנונות ומכל הכיוונים, אני לא הייתי פעיל באף אחד מהתאים בבחירות ובכל זאת הגעתי לכאן. יש עניין לחדש, אך יש עניין גם לשמור על רציפות. המועצה מתחלפת כל הזמן, יש את מירי שנמצאת פה כבר כמה שנים, כי יש ידע וניסיון שעובר.

אהרליה שטרן: אתה נשאר סטודנט בשנתיים הקרובות?

אביחי: יש תכנון כזה, אולי גם לתואר שני.

אליה סלומון: לומד כלכלה ומנהל עסקים מורחב עם מדעי המדינה. עובד כבר תקופה באגודה ואני רוצה להיות בוועד המנהל. עד עכשיו עבדתי בתור דובר האגודה ועכשיו אני עוזב את האגודה, אני חושב שצריכים להגיע סטודנטים עם אש בעיניים ולהתקדם הלאה. אני מאוד רוצה להיות קשור לאגודה ולתת את האימפקט שלי על כל מה שקורה פה, אני יודע איך הארגון מתנהל, אני יודע איך האגודה מתנהלת, אני דואג לאגודה, דואג לסטודנטים. בנוסף, זה מאוד מתחבר לתחום שאני לומד אותו.

עמית שגב: אני חושב שמבחינת הניסיון – אני לומד תואר שני במתמטיקה וכלכלה שנה שנייה, יש לי את הרקע להתעסק בדבר הזה, יש לי רקע ניהולי ורקע כלכלי, אני חושב שאני יכול לתרום בדבר הזה, חשוב לי לעשות את השינוי לטובת הסטודנטים. זו הסיבה שאני עובד בבחירות וזו הסיבה שאני פה עכשיו. אני יודע שאני יכול לעשות את זה לא פחות טוב מאחרים.

חיאל לינדנבאום: יש לך רקע ניהולי?

עמית שגב: עשיתי פרויקט מחוזי בבני עקיבא החל משלב היוזמה דרך הארגון, תקציבים, להביא אנשים ועד הסוף.

מרווה בזיה: לומדת משפטים שנה ג', עושה גם תואר שני במשפטים. עבדתי ברשם העמותות, חושבת שזה נתן לי ניסיון - שורקת את כללי הניהול התקין בע"פ, מכירה את המערכת מבפנים וחושבת שזה יכול לתרום. כמו שאני רואה את הוועד המנהל, התפקיד שלו הוא להיות המבקר של ההנהלה, זה מעמד ביניים בפירמידה. כשבחרים צריך לוודא שיהיה איזון בין אנשים חיצוניים לאגודה לבין אנשים מתוך האגודה. אני רואה את עצמי כחיצונית לאגודה וכמישהי שמסתכלת מבחוץ וכסטודנטית שרוצה לעזור לסטודנטים. הדס נבנצל: היית מעורבת בבחירות האחרונות?

מרווה: כן, הייתי פעילה בתא שחר, בעיקר בעתירות המשפטיות.

חיאל לינדנבאום: לומד לוגיסטיקה, עובד במס הכנסה, אני פה כי אכפת לי שהאגודה תהיה הכי טובה לסטודנטים בלי קומבינות ובלי שטויות, זה מה שעומד לנגד עיניי, לא יוצאת לי טובה אישית ואני עושה את זה נטו למען הסטודנטים.



אלעד מתן: סטודנט שנה ג' תואר ראשון במשפטים ותואר שני. עבדתי בצוות המשפטי של תא שחר. משמש כמזכ"ל וגזבר מועצת הסטודנטים למשפטים, מתעסק בפרוטוקולים וניהול תקין, הייתי שמח להביא מהידע המקצועי שלי למועצה.

קסם טובי: סטודנטית לכלכלה ומנהל עסקים שנה ג', התמודדתי לנציגות מועצה ואני נציגת מועצה, עובדת במשכן לאמנויות הבמה באשדוד כמנהלת אכסדרה מול לקוחות. בקיץ האחרון נלחמתי למען סטודנטים כדי שיקבלו את ההקלות הראויות בעקבות צוק איתן. אין לי אינטרסים ואני לא מחוייבת לאף אחד ואם יש צורך לבקר אני אבקר.

חנן פוליסר: סטודנט שנה ג' בכלכלה וחשבונאות, האגודה הקודמת הצליחה להשיג אישור ניהול תקין מרשם העמותות, אך לא הצליחו להשיג את האישור הזה מהסטודנטים. בתור ועד מנהל אמורים לעסוק גם בהשגת אישור הניהול התקין וגם בלוודא שהכול מנוהל בצורה התקינה ביותר. למה אני? אני חושב שאני אדם יסודי עם חוש ביקורת ושיקול דעת, בגלל התכונות הללו הלכתי ללמוד חשבונאות, התחום הזה נותן לי את הכלים להתמודד עם ישיבה בוועד המנהל, אבל הדבר הכי חשוב אצלי הוא שאני לא אוהב אנשים שמשקרים לי ובגלל זה הגעתי לתא שחר בהתחלה, בעקבות מחאת הקפה בשנה שעברה. אני חושב שכל האנשים כאן ראויים, כל ארגון צריך אנשים שלא רק תומכים במטרות שלו אלא שגם הדרך בה המטרות יושגו תהיה נכונה.

רעות רוזנבלום: לומדת משפטים ומדעי המדינה, מתחילה תואר שני במדעי המדינה. אני לא במועצה ולא באגודה, אני חושבת שזה דבר חשוב להתעסק בדברים האלה עם ניקיון כפיים. חשוב שיהיה ניהול תקין בלי שחיתויות וקומבינות. בתור עו"ד לעתיד העניין של ללכת לפי הספר ולפי החוקים נגלה לעיניי כבר מעכשיו. אשמח לעזור לכם ולכל הסטודנטים לתקן את כל מה שצריך.

יונתן יהוסף: שנה חמישית משפטים כלכלה, מרחיב כלכלה. הייתי יו"ר מועצת משפטים, הצלחתי בזמן הזה להפוך את המודל של המועצות המקומיות וליצור גוף דומיננטי וחזק שמשפיע עד היום. אני מתמחה במשרד עו"ד הרצוג, עובד הרבה עם חברות גדולות במשק, בודק דוחות תעשייתיים במשק, יש לי ניסיון עם ניהול תקין ורשם העמותות, הקמתי את מועדון הדיבייט מאפס, גייסתי כספים בעצמי. אני חושב שהתפקיד של ועד מנהל הוא לא להיות חותמת גומי, אלא לבוא ולבקר. אתם פה בשביל להחליט מה עושים, אבל התפקיד שלנו הוא לבקר כל צעד שהאגודה עושה, ולכן צריך שיהיו אנשים עם ניסיון ניהולי וכלכלי כדי לבקר אותה. ינון אנגלסמן - לא נוכח.

טל אלון: אני לומד משפטים ומדעי המדינה ואני מכיר את ינון מהלימודים. ינון הוא בחור עם ראש על הכתפיים, אני סומך על כל מילה שיוצאת לו מהפה, אין לי שום ספק שאנשים יבחרו בו ואני חושב שזאת בחירה ראויה.

יחיעם אייל: את ינון אני מכיר מתחילת שנה שעברה, התחלנו ביחד את מחאת הקפה. בכל שנה שעברה הובלנו את תא טרום-שחר, הוא בא לפעול נטו למען הסטודנטים, מדובר בבחור רציני שבא לפעול. איתי שרמר: מה התפקיד של ועד מנהל? להוביל מחאות?

אדם: חוזים ארוכי טווח, התנהלות מול רשם העמותות. סעיף חשוב שחסר – סעיף 46, אלו פרוצדורות שצריך מול משרד המשפטים. צריך פה שכל ישר ולבוא ממקום אמיתי.

שירה שורץ: רוב הרשימה שיש כאן היא של חברים, אנשים טובים, אני בטוחה שכל מי שהציג את עצמו הוא אדם ראוי. אני מאמינה שהתכונה הכי טובה לוועד מנהל היא היכולת לשאול שאלות טובות, לדעת למה



צריך את זה וזה, היכולת לדעת, לבקר, להסתכל ולהגיד "רגע". לפני שאתם בודקים מי חברים שלכם ומי נואם יותר טוב ומי כריזמטי יותר – זה פחות חשוב. הכי חשוב זה לדעת לשאול את השאלה הנכונה. בתור סטודנטית הייתי רוצה לראות אתכם בוחרים לפי הפרמטר הזה. יובל בן ניסן: יש סיבה שלתפקיד במועצה יהיה קונפליקט בין נציגות מועצה לוועד המנהל? עו"ד עדי סדינסקי: אין בעיה של ניגוד עניינים כי אלו שני גופים בתוך עמותה. יש הנהלה בתוך האגודה, הוועד המנהל הוא עוד אורגן בתוך העמותה, כאן הוועד המנהל הוא באפר של אישור החלטות ההנהלה ושאלת שאלות.

חברי הוועד המנהל הנבחרים:

ינון אנגלסמן, אביטל גולד, מרווה בז'ה, אלעד מתן, קסם טובי, חנן פוליסר, יונתן יהוסף.

6. מינוי חברי ועדת המכרזים של העמותה

אדם: מינוי חברי ועדת מכרזים: תפקידה למנות בעלי תפקידים באגודה ומכרזים כספיים מעבר לכל מיני תשלומים. ע"פ התקנון המינוי הוא שלי וחשבתי על שני חברי מועצה שמתאימים: מנחם גרסטמן, שבעיניי הוא איש חינוך ואדם מאוד ערכי שיכול לייצג לי למצוא את האנשים המתאימים, ודניאל חדד שמכירה את המערכת, עבדה בארגון ויודעת מה צריך מהכפופים ומהמנהלים, ויודעת למצוא את הבסיס הפרסונלי שאנחנו מחפשים מהאגודה.

אביתר פרייליכמן: מי יושב בוועדה?

אדם: שלושת חברי ההנהלה ושני חברי מועצה. אני יודע שיש כאן בעיות תקנוניות, אבל את הכול אפשר לתקן והכל אפשר לשנות, גם אם ועדת מכרזים תרצה לשנות משהו היא תוכל. רועי שלו: אני חושב שהמינויים הוא שכל אחד יציג את עצמו ויסביר למה הוא ראוי להיות בתפקיד הזה. מנחם: אדם התקשר אליי בתחילת השבוע וסיפר לי על ועדת המכרזים, לפני שהוא אמר לי מה זה קצת התלבטתי אבל כמו שהוא אמר הוועדה בודקת את האנשים. בקצרה, אני חושב שאוכל להיות שם בתור אדם שישתכל על האנשים ויבחן אותם ללא אינטרסים, ולראות שהם מתאימים לתפקיד. דניאל חדד: כמו שאדם אמר, אני אכן מכירה את האגודה מבפנים ואני חושבת שאוכל לעזור לסטודנטים גם מהעמדה הזאת.

אדם: נצביע עכשיו על הרכב ועדת המכרזים המוצע: אדם ארבל, חן היבשר, דניאל תייר, מנחם גרסטמן ודניאל חדד.

הצבעה על אישור הרכב ועדת מכרזים: בעד: 25. נמנע: 6. נגד: 0. הרכב ועדת מכרזים אושר.

7. סקר רמת הוראה

עינת דרמר: היום נשלח אימייל עם סקר רמת ההוראה לכל סטודנט. האוניברסיטה רוצה שהסטודנטים יתנו משוב על המרצים, מה טוב ומה אפשר לשפר. זה שלאוניברסיטה יש רצון לעשות את זה זה מעולה. לנו בתור נציגים יש אינטרס כפול שהסקר יגיע לכמה שיותר סטודנטים ושכמה שיותר סטודנטים ימלאו אותו. בתפקיד הזה אנחנו צריכים נציגים מכל מחלקה. אתם צריכים להיכנס לכיתות עם טאבלט ותבקשו מהחברים למלא אותו, אם אפשר תעבירו אותו בכיתה. לכל נציג יש אינטרס פרטי וגם אינטרס כללי שהסקר ימולא. יש הפנינגים של שעה וחצי שנגיע אליהם ובהם צריך שלפחות בכל הפנינג יהיה נציג אחד, זה אומר שצריך לוותר על שיעור אחד.



אהרליה שטרן : שנה שעברה הייתי אחראי על הסקר. תוצאות הסקר מופיעות באתר האוניברסיטה. המרצים שמקבלים את התוצאות הגבוהות משתתפים בטקס הוקרה ואלו שמקבלים ציון הערכה נמוך נשלחים לסדנאות להעלאת רמת ההוראה וזה פוגע בכספים שמוזרמים אליהם למחקר. טל אלון : יש לי אפס אמון במערכת הזאת. אשמח לקבל שם של מרצה שנפגע מהסקר הזה. אהרליה שטרן : אני עשיתי שיחות עם הדיקנית אצלי בפקולטה והייתי בישיבות עם פרופ' פאוסט שאמרה לי באופן אישי שהדברים האלה נעשים. זה עיקרון חשוב מבחינתי, גם אם אין לי את האמון אני עושה את מה שאני יכול כדי שמהו ישתנה. מבחינתנו אנחנו עושים את מה שאנחנו יכולים. אם כמות הסטודנטים שעונים היא 45% זה לא יהיה אכפת לאף מרצה. טל אלון : אם אפשר לבקש ממי שאחראי לקבל רשימה של מרצים שנפגעו. אני רוצה לדעת שיש קבלות לזה. בנוסף, מה האינטרס של סטודנט לבוא ולהשפיע? אהרליה שטרן : יש קשת של אינטרסים, החל מפרסים, וכלה בזה שאני עושה את מה שאני יכול כדי לשנות. אם בסופו של דבר אין מענה נרחב אין גם מה לצפות שזה ישפיע. אדם ארבל : אנחנו בתור נציגים רוצים להיות יותר מעורבים. אם אנחנו נתחיל לערב את הסטודנטים ונהיה מעורבים באוניברסיטה ובאגודה אנחנו נוכל לשנות. מאוד חשוב לי שלפחות 50% ימלאו את הסקר. אהרליה : אנחנו אחראים רק להפיק את הסקר. ברגע שעשינו את העבודה נאמנה ומראים שיש לנו אחוזים גבוהים, אנחנו יכולים לבקש דברים מהאוניברסיטה.

8. סיכום

אדם : בישיבה הבאה יש כמה דברים בהולים לדבר עליהם : התקציב הוא מינואר-דצמבר, אני רוצה שהתקציב יהיה ע"פ שנה אקדמית ואנחנו חייבים לאשר אותו, תכניות עבודה, תפקידים. בישיבה הבאה נבחר מזכ"ל מועצה. חשוב לי שתהיה מעורבות גבוהה כמו שהייתה עד עכשיו. אנחנו נבנה לו"ז לישיבות מועצה ויפורסמו לסטודנטים. אדאג לכל מה שצריך כדי שהפרטים יגיעו אליכם מראש.

סיום הישיבה : 20:00.

ת.ז.	_____	חתימה	_____	יו"ר האגודה, אדם ארבל,
ת.ז.	_____	חתימה	_____	חבר מועצה, מנחם גרסטמן,
ת.ז.	_____	חתימה	_____	יו"ר ועד מנהל: יונתן יהוסף,
ת.ז.	_____	חתימה	_____	חבר ועד מנהל: _____,